

Załącznik nr 1
do uchwały nr 514/20
Zarządu Województwa Łódzkiego
z dnia 5 czerwca 2020 r.

Lista definicji wskaźników zawartych w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 dla Osi Priorytetowej II Innowacyjna i konkurencyjna gospodarka

Lp.	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Rodzaj wskaźnika	Definicja
Oś priorytetowa II Innowacyjna i konkurencyjna gospodarka				
Działanie II.1 Otoczenie biznesu				
1.	Powierzchnia przygotowanych terenów inwestycyjnych	ha	produkt/kluczowy	<p>Powierzchnia terenów inwestycyjnych, które w wyniku wspartych projektów zostały przygotowane do udostępnienia dla inwestorów zamierzających rozpocząć tam działalność gospodarczą lub też terenów przygotowanych przez MŚP pod prowadzenie działalności gospodarczej.</p> <p>Dany teren inwestycyjny należy wykazywać we wskaźniku jeden raz, nawet jeśli w celu jego przygotowania realizowany był więcej niż jeden projekt (np. prace studyjno-koncepcyjne, niwelowanie gruntu, infrastruktura techniczna).</p> <p>Przez kompleksowe przygotowanie terenów inwestycyjnych rozumie się w szczególności: prace studyjno-koncepcyjne dotyczące tworzenia terenów inwestycyjnych, badania geotechniczne, uporządkowanie, uzbrojenie terenów inwestycyjnych oraz inwestycje polegające na uzupełnieniu brakujących elementów uzbrojenia technicznego terenów inwestycyjnych, modernizację wewnętrznej infrastruktury komunikacyjnej oraz wyposażenie w niezbędną do ich funkcjonowania infrastrukturę tj. budowę, przebudowę, remont i modernizację obiektów budowlanych w tylko niezbędnym w ramach projektu zakresie.</p> <p>Przez uzbrojenie terenu rozumie się inwestycję w rozumieniu art. 2 pkt. 13 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym, czyli: budowę drogi, wybudowanie pod ziemią, na ziemi albo nad ziemią przewodów lub urządzeń wodociągowych, kanalizacyjnych, ciepłowniczych, elektrycznych, gazowych i telekomunikacyjnych.</p> <p>Poprzez budowę drogi rozumie się wydatki na wewnętrzną infrastrukturę komunikacyjną.</p>

				<p>Za wewnętrzną infrastrukturę komunikacyjną należy rozumieć, zgodnie z Ustawą o drogach publicznych drogi wewnętrzne tj. drogi niezaliczane do żadnej z kategorii dróg publicznych i niezlokalizowane w pasie drogowym tych dróg, w szczególności drogi dojazdowe do obiektów użytkowanych przez przedsiębiorstwa.</p>
2.	Stopień wykorzystania uzbrojonych terenów inwestycyjnych	%	rezultat/specyficzny	<p>Odniesienie powierzchni terenów uzbrojonych, wykorzystanych na inwestycje przez MŚP do całkowitej powierzchni terenów uzbrojonych, na podstawie zawartych umów, w przypadku typu projektu 1 „Kompleksowe przygotowanie terenu inwestycyjnego dostosowane do potrzeb potencjalnych inwestorów” Wartość procentową należy wyliczyć wg. wzoru: Stopień wykorzystania uzbrojonych terenów inwestycyjnych = powierzchnia terenów uzbrojonych wykorzystana przez MŚP *100 / całkowita powierzchnia terenów uzbrojonych.</p> <p>Teren uzbrojony powinien być w pełni wykorzystany przez MŚP. W przypadku nieosiągnięcia wskaźnika na poziomie 100% możliwe jest zastosowanie proporcjonalnych korekt finansowych, pomniejszających wysokość udzielonego wsparcia.</p> <p>W przypadku typu projektu 2 „Kompleksowe przygotowanie terenu inwestycyjnego dostosowane do potrzeb własnych inwestora”, uzbrojony w ramach projektu teren inwestycyjny uznaje się za wykorzystany w 100% w momencie zakończenia budowy/rozbudowy/przebudowy zakładu służącego do prowadzenia własnej działalności gospodarczej przez beneficjenta, co powinno zostać potwierdzone złożeniem wniosku o uzyskanie pozwolenia na użytkowanie.</p> <p>Wskaźnik powinien zostać osiągnięty w okresie trwałości projektu (w przypadku MŚP 3 lata od daty płatności końcowej na rzecz beneficjenta), nie później jednak niż na moment złożenia dokumentów zamknięcia programu.</p>
3.	Liczba miejsc pracy utworzonych przez MŚP w inwestycjach zlokalizowanych na uzbrojonych terenach kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy powstałych w MŚP, których inwestycje zostały zlokalizowane na terenie uzbrojonym w ramach projektu. Etaty powinny powstać w okresie trwałości projektu (w przypadku MŚP 3 lata od daty płatności końcowej na rzecz beneficjenta), nie później jednak niż na moment złożenia dokumentów zamknięcia programu. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wnioskowania o dofinansowanie.</p>

4.	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie (CI01)	przedsiębiorstwa	produkt/kluczowy	<p>Wskaźnik jest powiązany ze wskaźnikami:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje - Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie finansowe inne niż dotacje - Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie niefinansowe - Liczba wspieranych nowych przedsiębiorstw <p>Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie z EFRR (niezależnie czy wsparcie stanowi pomoc państwa, czy też nie).</p> <p>Jeżeli przedsiębiorstwo uzyskuje wsparcie więcej niż jeden raz (realizuje więcej niż jeden projekt) zarówno w ramach jednego, jak i różnych rodzajów interwencji (dotacja, wsparcie finansowe inne niż dotacja, wsparcie niefinansowe, bądź wsparcie nowego przedsiębiorstwa), będzie liczone tylko raz.</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.</p>
5.	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje (CI02)	przedsiębiorstwa	produkt/kluczowy	<p>Wskaźnik obejmuje przedsiębiorstwa korzystające ze wsparcia, które jest udzielane w formie bezzwrotnej dotacji, a osiągnięcie wskaźnika uwarunkowane jest zakończeniem projektu pod względem rzeczowym.</p> <p>Przedsiębiorstwo, które otrzymało dotację więcej niż jeden raz (realizowało więcej niż jeden projekt) jest liczone tylko raz.</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.</p>
6.	Liczba zaawansowanych usług (nowych i ulepszonych) świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu	szt.	produkt/kluczowy	<p>Liczba usług dotychczas nie oferowanych przez wspartą instytucję otoczenia biznesu (IOB), wprowadzonych do oferty IOB lub ulepszonych (np. poprzez zwiększenie zakresu usług, podniesienie jakości usług, zmianę sposobu świadczenia usług), w wyniku realizowanego projektu.</p> <p>Usługi mają mieć charakter usług zaawansowanych, przez co należy wykluczyć bieżące doradztwo w zakresie funkcjonowania firmy, np.: w zakresie usług księgowych, prawnych itd.).</p> <p>Zakres wsparcia IOB jest zgodny z zapisami UP.</p>

7.	Liczba przedsiębiorstw wspartych w zakresie doradztwa specjalistycznego	szt.	produkt/kluczowy	Liczba przedsiębiorstw, które w ramach realizowanego projektu uzyskały wsparcie w zakresie doradztwa specjalistycznego, czyli doradztwa niezwiązanego z bieżącym funkcjonowaniem przedsiębiorstwa co w szczególności dotyczy usług prawnych i doradztwa podatkowego). Doradztwo specjalistyczne może dotyczyć np. opracowania strategii rozwoju firmy, polityki inwestycyjnej, zarządzania finansowego, pozyskania inwestora zewnętrznego, zarządzania jakością, wykorzystywania zaawansowanych technologii ICT, udziału w programach międzynarodowych.
8.	Liczba inwestycji zlokalizowanych na przygotowanych terenach inwestycyjnych	szt.	rezultat/kluczowy	Liczba przedsięwzięć inwestycyjnych MŚP, zlokalizowanych na terenach inwestycyjnych (terenach uzbrojonych) przygotowanych w ramach realizowanego projektu. Zlokalizowanie inwestycji oznacza: - rozpoczęcie robót budowlanych związanych z inwestycją lub prawnie wiążące zobowiązanie (sprzedaż gruntu MŚP), które sprawia, że inwestycja staje się nieodwracalna, zależnie od tego, co nastąpi wcześniej - w przypadku typu projektu 1 „Kompleksowe przygotowanie terenu inwestycyjnego dostosowane do potrzeb potencjalnych inwestorów”; - zrealizowanie inwestycji polegającej na budowie/rozbudowie/przebudowie zakładu służącego do prowadzenia własnej działalności gospodarczej przez beneficjenta - w przypadku typu projektu 2 „Kompleksowe przygotowanie terenu inwestycyjnego dostosowane do potrzeb własnych inwestora”. Wskaźnik powinien zostać osiągnięty w okresie trwałości projektu (w przypadku MŚP 3 lata od daty płatności końcowej na rzecz beneficjenta), nie później jednak niż na moment złożenia dokumentów zamknięcia programu.
9.	Liczba przedsiębiorstw korzystających z zaawansowanych usług (nowych lub ulepszonych) świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu	szt.	rezultat/kluczowy	Liczba przedsiębiorstw, które w związku z realizacją projektu skorzystały z usług dotychczas nie oferowanych przez wspartą instytucję otoczenia biznesu (IOB), wprowadzonych do oferty IOB lub ulepszonych (np. poprzez zwiększenie zakresu usług, podniesienie jakości usług, zmianę sposobu świadczenia usług), w wyniku realizowanego projektu. Usługi mają mieć charakter usług zaawansowanych, przez co należy wykluczyć bieżące doradztwo w zakresie funkcjonowania firmy, np.: w zakresie usług księgowych, prawnych itd.). Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej

				nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.
Działanie II.2 Internacjonalizacja przedsiębiorstw				
1.	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie (CI01)	przedsiębiorstwa	produkt/kluczowy	Wskaźnik jest powiązany ze wskaźnikami: - Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje - Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie finansowe inne niż dotacje - Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie niefinansowe - Liczba wspieranych nowych przedsiębiorstw Jeżeli przedsiębiorstwo uzyskuje wsparcie więcej niż jeden raz (realizuje więcej niż jeden projekt) zarówno w ramach jednego, jak i różnych rodzajów interwencji (dotacja, wsparcie finansowe inne niż dotacja, wsparcie niefinansowe, bądź wsparcie nowego przedsiębiorstwa), będzie liczone tylko raz. Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.
2.	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje (CI02)	przedsiębiorstwa	produkt/kluczowy	Wskaźnik obejmuje przedsiębiorstwa korzystające ze wsparcia, które jest udzielane w formie bezzwrotnej dotacji, a osiągnięcie wskaźnika uwarunkowane jest zakończeniem projektu pod względem rzeczowym. Przedsiębiorstwo, które otrzymało dotację więcej niż jeden raz (realizowało więcej niż jeden projekt) jest liczone tylko raz. Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.
3.	Inwestycje prywatne uzupełniające wsparcie publiczne dla przedsiębiorstw (dotacje) (CI06)	PLN	produkt/kluczowy	Łączna wartość wkładu prywatnego w realizowany projekt, który uzyskał pomoc państwa w formie bezzwrotnej dotacji, wliczając również wydatki niekwalifikowalne w ramach projektu. Na etapie sprawozdawania do KE konieczne przeliczenie wartości z PLN na EUR przez Instytucję Zarządzającą, wg kursu obowiązującego dla sprawozdania. Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.
4.	Liczba przedsiębiorstw, które wprowadziły zmiany organizacyjno-procesowe	szt.	produkt/kluczowy	Liczba przedsiębiorstw, które w związku z realizacją projektu wprowadziły zmiany w ramach swojej organizacji, polegające na wprowadzaniu zmian w strukturze organizacyjnej (schemacie organizacyjnym, np. poprzez dodanie lub rozszerzenie zakresu działalności przedsiębiorstwa), lub zmiany procesowe, związane

				<p>ze sposobem produkcji i świadczenia usług, obsługi klientów i kontaktów z kontrahentami itp.</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.</p>
5.	Liczba wspartych przedsięwzięć informacyjno-promocyjnych o charakterze międzynarodowym	szt.	produkt/kluczowy	<p>Liczba przedsięwzięć z zakresu informacji i promocji, realizowanych w ramach wspartego projektu, skierowanych do odbiorców spoza kraju, mających na celu poprawę wizerunku polskiej/regionalnej gospodarki wśród partnerów międzynarodowych oraz poprawę dostępu do informacji o Polsce/regionie, o możliwościach nawiązania kontaktów gospodarczych itp.</p> <p>Przedsięwzięcie informacyjno-promocyjne swoim zakresem może obejmować wykorzystanie różnorodnych instrumentów promocyjnych oraz kanałów informacyjnych, zatem nie należy ich postrzegać jako odrębne przedsięwzięcie informacyjno-promocyjne.</p>
6.	Liczba opracowanych nowych modeli biznesowych w zakresie internacjonalizacji	szt.	produkt/specyficzny	<p>Wskaźnik obejmuje opracowanie nowego modelu biznesowego przedsiębiorstwa zmierzającego do jego internacjonalizacji, będącego przedmiotem projektu i zaplanowanego na etapie aplikowania o środki unijne.</p> <p>Nowy model biznesowy przedsiębiorstwa zmierzający do jego internacjonalizacji to opracowanie dotyczące wprowadzenia nowych lub już istniejących produktów lub usług przedsiębiorstwa na nowe rynki zbytu za granicą, mające charakter zindywidualizowany i spersonalizowany, określające strategię przedsiębiorstwa w zakresie internacjonalizacji oraz sporządzone zgodnie z wymogami Regulaminu konkursu i Wzorem nowego modelu biznesowego przedsiębiorstwa w zakresie internacjonalizacji.</p> <p>Opracowanie nie może mieć charakteru opracowania akademickiego ani być dokumentem nadmiernie uniwersalnym, zawierającym zbyt ogólne analizy i rekomendacje możliwe do odniesienia do różnych odbiorców.</p> <p>Wartość bazowa dla przedmiotowego wskaźnika wynosi „0”.</p>
7.	Liczba zrealizowanych działań w ramach opracowanego modelu biznesowego	szt.	specyficzny/ rezultat bezpośredni	<p>Jako wartość docelową wskaźnika, należy podać przewidywaną liczbę zrealizowanych, w ciągu 3 lat od dnia opracowania modelu biznesowego, działań rekomendowanych do wdrożenia w opracowanym w ramach realizowanego projektu modelu biznesowym.</p> <p>Nowy model biznesowy przedsiębiorstwa zmierzający do jego internacjonalizacji</p>

			<p>to opracowanie dotyczące wprowadzenia nowych lub już istniejących produktów lub usług przedsiębiorstwa na nowe rynki zbytu za granicą, mające charakter zindywidualizowany i spersonalizowany, określające strategię przedsiębiorstwa w zakresie internacjonalizacji oraz sporządzone zgodnie z wymogami Regulaminu konkursu i Wzorem nowego modelu biznesowego przedsiębiorstwa w zakresie internacjonalizacji.</p> <p>Opracowanie nie może mieć charakteru opracowania akademickiego ani być dokumentem nadmiernie uniwersalnym, zawierającym zbyt ogólne analizy i rekomendacje możliwe do odniesienia do różnych odbiorców.</p> <p>Wartość docelowa wskaźnika nie może być mniejsza niż 1 (zatem w okresie 3 lat od dnia opracowania modelu biznesowego Beneficjent zobowiązany jest do zrealizowania co najmniej jednego z rekomendowanych działań).</p> <p>Wartość bazowa wskaźnika wynosi „0”.</p> <p>Wartość docelową wskaźnika należy osiągnąć w ciągu 3 lat od dnia opracowania modelu biznesowego.</p> <p>Weryfikacja realizacji wskaźnika polegać będzie na analizie sprawozdania z realizacji działań rekomendowanych do wdrożenia oraz dokumentów (faktur, rachunków itp.) potwierdzających realizację co najmniej jednego z tych działań.</p> <p>Realizacja powyższego wskaźnika może odbywać się przy wykorzystaniu dofinansowania uzyskanego w ramach konkursu ogłoszonego przez Centrum Obsługi Przedsiębiorcy dla Poddziałania II.2.1: Modele biznesowe MŚP typ projektu: wdrożenie nowego modelu biznesowego. W tym przypadku wdrażanie nowego modelu biznesowego (oraz realizacja przedmiotowego wskaźnika) może rozpocząć się po złożeniu wniosku o dofinansowanie w ramach konkursu dotyczącego wdrożenia modelu biznesowego.</p>
8.	Liczba kontraktów handlowych zagranicznych, podpisanych przez przedsiębiorstwa wsparte w zakresie internacjonalizacji	szt.	<p>rezultat/kluczowy</p> <p>Liczba kontraktów handlowych podpisanych przez przedsiębiorstwo z partnerami z zagranicy, w wyniku udzielonego wsparcia w zakresie umiędzynarodowienia działalności lub poprawy dostępu do rynków zagranicznych.</p> <p>Przez kontrakt handlowy podpisany przez przedsiębiorstwo należy rozumieć umowę zawartą w związku z realizacją projektu, której celem jest zwiększenie eksportu, zdobywanie nowych rynków zbytu, nawiązywanie kontaktów z partnerami</p>

			<p>zagranicznymi i pozyskiwanie informacji na temat rynków zagranicznych.</p> <p>W przypadku, gdy umowa nie została zawarta w formie pisemnej, w celu potwierdzenia zawarcia kontraktu możliwe jest uznanie oświadczeń o zawarciu umowy, podpisanych przez beneficjenta i przedsiębiorcę z zagranicy, przedstawienie faktury potwierdzającej wystąpienie transakcji sprzedażowej pomiędzy beneficjentem a kontrahentem</p> <p>z zagranicy lub innego dokumentu o równoważnej wartości dowodowej.</p> <p>Wartość docelową wskaźnika należy osiągnąć nie później niż 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu i utrzymać w okresie trwałości projektu.</p> <p>W przypadku wygaśnięcia/rozwiązania umowy w trakcie okresu trwałości należy zawrzeć kolejną, co oznacza, że w przypadku jednorazowych transakcji, utrzymanie wartości docelowej wskaźnika w okresie trwałości wiąże się z koniecznością zawarcia nowej umowy lub udokumentowania sprzedaży w każdym kolejnym roku trwałości.</p> <p>W przypadku zawarcia więcej niż jednego kontraktu handlowego z tym samym kontrahentem w jednym roku, osiągnięta wartość wskaźnika równa się „1”.</p> <p>W przypadku projektu dotyczącego wdrożenia nowego modelu biznesowego przedsiębiorstwa w celu wejścia na nowe zagraniczne rynki zbytu, kontrakt handlowy musi dotyczyć wyłącznie nowych zagranicznych rynków zbytu wskazanych w projekcie. W przypadku, gdy taki projekt zakłada wejście na więcej niż jeden nowy zagraniczny rynek zbytu, Beneficjent jest co do zasady zobowiązany zawrzeć co najmniej jeden kontrakt handlowy na każdym nowym rynku.</p> <p>W przypadku gdy wskaźnik nie jest realizowany bezpośrednio przez beneficjenta, który otrzymał wsparcie, ale pośrednio, poprzez dalsze podmioty, nie będące jednak stroną umowy o dofinansowanie, a które na skutek działalności beneficjenta, poprzez udział w organizowanych przez niego np. misjach gospodarczych lub innych przedsięwzięciach ukierunkowanych na zwiększenie międzynarodowej rangi gospodarczej regionu, zawarły kontrakty handlowe (beneficjenci ostateczni), wskaźnik uznaje się za osiągnięty w momencie wykazania przez beneficjenta, zawartych przez beneficjentów ostatecznych kontraktów. W takim przypadku nie jest wymagane wykazywanie kolejnych umów w każdym następnym roku trwałości.</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.</p>	
9.	Liczba przedsiębiorstw, które weszły na nowe zagraniczne rynki	szt.	kluczowy/rezultat bezpośredni	Wskaźnik odnosi się do liczby przedsiębiorstw, które weszły na nowe zagraniczne rynki poprzez sprzedaż towarów lub usług.

				<p>Przez nowy zagraniczny rynek należy rozumieć sprzedaż towarów lub świadczenie usług w kraju poza granicami RP, z którym do czasu realizacji projektu nie była prowadzona wymiana handlowa lub kraje do których przedsiębiorca dokonywał już eksportu produktu w danej branży (sektorze), a opracowanie i wdrożenie nowego modelu biznesowego miało na celu wejście na rynki innej branży (sektora).</p> <p>Jeżeli przedsiębiorstwo rozpoczęło sprzedaż produktów/ usług w więcej niż jednym nowym kraju/sektorze, liczone jest tylko raz.</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.</p>
10.	Przychody ze sprzedaży produktów na eksport	PLN	kluczowy/rezultat bezpośredni	<p>Przychody ze sprzedaży na eksport (w ramach i poza UE) wyrobów i/lub usług, osiągnięte przez przedsiębiorstwo wsparte w zakresie internacjonalizacji działalności. Przez internacjonalizację działalności przedsiębiorstwa rozumie się podejmowanie każdej działalności gospodarczej za granicą.</p> <p>Wskaźnik przewidziany do stosowania przez Wnioskodawców, którzy przed złożeniem wniosku o dofinansowanie prowadzili działalność eksportową (i w roku obrotowym poprzedzającym rok złożenia wniosku o dofinansowanie osiągnęli lub nie osiągnęli przychody z eksportu) oraz Wnioskodawców, którzy w roku poprzedzającym rok złożenia wniosku o dofinansowanie prowadzili działalność gospodarczą inną niż sprzedaż na eksport, ale w wyniku realizacji projektu planują rozpoczęcie działalności eksportowej.</p> <p>Wpływ realizowanych projektów na postęp rzeczowo-finansowy Programu mierzony będzie przyrostem przychodów ze sprzedaży na eksport (w ramach i poza UE) wyrobów i/lub usług. Zatem wartość bazowa wskaźnika w każdym przypadku będzie równa „0,00 PLN” (nawet w sytuacji, gdy w roku obrotowym poprzedzającym rok złożenia wniosku o dofinansowanie Wnioskodawca posiadał przychody ze sprzedaży na eksport). Wartość docelowa wskaźnika będzie równa różnicy pomiędzy planowaną wartością przychodów ze sprzedaży na eksport (w ramach i poza UE) wyrobów i/lub usług na koniec pierwszego pełnego roku obrotowego po zakończeniu realizacji projektu a wartością tych przychodów na koniec ostatniego roku obrotowego przed</p>

				<p>złożeniem wniosku o dofinansowanie (przyrost przychodów ze sprzedaży na eksport (w ramach i poza UE) wyrobów i/lub usług, będący efektem realizacji projektu).</p> <p>Przychody ze sprzedaży muszą być należycie udokumentowane (np. faktury VAT, sprawozdanie finansowe).</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.</p>
11.	Planowany procentowy udział przychodów ze sprzedaży na eksport w przychodach ze sprzedaży ogółem	%	specyficzny/rezultat bezpośredni	<p>Planowany procentowy udział przychodów ze sprzedaży na eksport (w ramach i poza UE) wyrobów i/lub usług, w przychodach ze sprzedaży ogółem, osiągnięty w wyniku realizacji projektu przez przedsiębiorstwo wsparte w zakresie internacjonalizacji działalności.</p> <p>Przez internacjonalizację działalności przedsiębiorstwa rozumie się podejmowanie każdej działalności gospodarczej za granicą.</p> <p>Wskaźnik przewidziany do stosowania przez Wnioskodawców, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą w roku złożenia wniosku o dofinansowanie (czyli takich, którzy nie mogli osiągać przychodów ze sprzedaży w roku poprzedzającym złożenie wniosku o dofinansowanie) lub nie mogą wykazać danych finansowych dotyczących ostatniego pełnego roku obrotowego przed złożeniem wniosku o dofinansowanie (z uwagi na fakt, iż prowadzona przez nich działalność gospodarcza nie obejmuje pełnego roku obrotowego).</p> <p>Wartość bazowa dla przedmiotowego wskaźnika wynosi „0,00”.</p> <p>Wartość docelową wskaźnika należy obliczyć zgodnie ze wzorem: $(\text{Przychody ze sprzedaży na eksport } Y / \text{Przychody ze sprzedaży } Y) * 100 [\%]$, gdzie: Przychody ze sprzedaży na eksport Y - prognozowana wartość przychodów ze sprzedaży na eksport (w ramach i poza UE) wyrobów i/lub usług na koniec pierwszego pełnego roku obrotowego po zakończeniu realizacji projektu; Przychody ze sprzedaży Y - prognozowana wartość przychodów ze sprzedaży na koniec pierwszego pełnego roku obrotowego po zakończeniu realizacji projektu;</p> <p>Przychody ze sprzedaży muszą być należycie udokumentowane (np. faktury VAT, sprawozdanie finansowe).</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej</p>

				nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.
Działanie II.3 Zwiększenie konkurencyjności MŚP				
1.	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie (CI01)	przedsiębiorstwa	produkt/kluczowy	<p>Wskaźnik jest powiązany ze wskaźnikami:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje - Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie finansowe inne niż dotacje - Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie niefinansowe - Liczba wspieranych nowych przedsiębiorstw <p>Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie z EFRR (niezależnie czy wsparcie stanowi pomoc państwa, czy też nie).</p> <p>Jeżeli przedsiębiorstwo uzyskuje wsparcie więcej niż jeden raz (realizuje więcej niż jeden projekt) zarówno w ramach jednego, jak i różnych rodzajów interwencji (dotacja, wsparcie finansowe inne niż dotacja, wsparcie niefinansowe, bądź wsparcie nowego przedsiębiorstwa), będzie liczone tylko raz.</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.</p>
2.	Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	osoby	produkt/kluczowy	<p>Liczba osób w przeliczeniu na etaty w pełnym wymiarze czasu pracy, zaangażowanych bezpośrednio do realizacji projektu w tym osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą będące beneficjentem, które otrzymały wsparcie dla przedsiębiorstw negatywnie dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.</p> <p>Wskaźnik obejmuje nowo utworzone etaty (stanowiska) oraz etaty (stanowiska) utrzymane w wyniku otrzymanego w ramach projektu wsparcia, a które nie powstałyby lub byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia beneficjent nie uzyskał.</p> <p>Należy wykazać tylko te etaty (stanowiska), które w przypadku braku realizacji projektu rzeczywiście nie powstałyby lub zostałyby zlikwidowane, a nie wszystkie etaty w przedsiębiorstwie.</p> <p>Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy EPC. Wskaźnik powinien być wykazany w trakcie realizacji projektu w momencie jego faktycznego osiągnięcia.</p>
3.	Liczba podmiotów objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	szt.	produkt/kluczowy	<p>Liczba przedsiębiorstw negatywnie dotkniętych skutkami pandemii COVID-19 otrzymujących wsparcie z EFRR (niezależnie czy wsparcie stanowi pomoc państwa, czy też nie).</p> <p>Wskaźnik jest powiązany ze wskaźnikami <i>Liczba przedsiębiorstw otrzymujących</i></p>

				dotacje w związku z pandemią COVID-19 i Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie finansowe inne niż dotacje w związku z pandemią COVID-19 (jeśli dotyczy). Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.
4.	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje (CI02)	przedsiębiorstwa	produkt/kluczowy	Wskaźnik obejmuje przedsiębiorstwa korzystające ze wsparcia, które jest udzielane w formie bezzwrotnej dotacji, a osiągnięcie wskaźnika uwarunkowane jest zakończeniem projektu pod względem rzeczowym. Przedsiębiorstwo, które otrzymało dotację więcej niż jeden raz (realizowało więcej niż jeden projekt) jest liczone tylko raz. Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.
5.	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje w związku z pandemią COVID-19	przedsiębiorstwa	produkt/kluczowy	Wskaźnik obejmuje przedsiębiorstwa negatywnie dotknięte skutkami pandemii COVID-19 korzystające ze wsparcia, które jest udzielane w formie bezzwrotnej dotacji, a osiągnięcie wskaźnika uwarunkowane jest zakończeniem projektu pod względem rzeczowym. Należy wpisać wartość analogiczną jak w przypadku wskaźnika <i>Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje (CI02)</i> . Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.
6.	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie finansowe inne niż dotacje (CI03)	przedsiębiorstwa	produkt/kluczowy	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie w formie wsparcia finansowego innego niż dotacja: w postaci kredytu, dotowanych odsetek, gwarancji kredytowej, kapitału podwyższonego ryzyka lub innych instrumentów finansowych. Przedsiębiorstwo, które otrzymało wsparcie inne niż dotację więcej niż jeden raz (realizowało więcej niż jeden projekt) jest liczone tylko raz. Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.
7.	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie finansowe inne niż dotacje w związku z pandemią COVID-19	przedsiębiorstwa	produkt/kluczowy	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie w związku z przeciwdziałaniem COVID-19, w formie wsparcia finansowego innego niż dotacja: w postaci kredytu, dotowanych odsetek, gwarancji kredytowej, kapitału podwyższonego ryzyka lub innych instrumentów finansowych.
8.	Inwestycje prywatne uzupełniające	PLN	produkt/kluczowy	Łączna wartość wkładu prywatnego w realizowany projekt, który uzyskał pomoc

	wsparcie publiczne dla przedsiębiorstw (dotacje) (CI06)			<p>państwa w formie bezzwrotnej dotacji, wliczając również wydatki niekwalifikowalne w ramach projektu.</p> <p>Na etapie sprawozdawania do KE konieczne przeliczenie wartości z PLN na EUR przez Instytucję Zarządzającą, wg kursu obowiązującego dla sprawozdania.</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.</p>
9.	Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19	PLN	produkt/kluczowy	<p>Łączna wartość wydatków kwalifikowalnych ponoszonych w projekcie, przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19, obejmujących zarówno inwestycje w aktywa trwałe, wartości niematerialne i prawne, oraz koszty finansowego wsparcia osób zaangażowanych bezpośrednio w realizację projektu. Wartość wskaźnika obejmuje dofinansowanie oraz wkład własny.</p>
10.	Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w celu wprowadzenia produktów nowych dla rynku (CI28)	przedsiębiorstwa	produkt/kluczowy	<p>Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie przeznaczone na wprowadzenie nowych produktów, na którymkolwiek z rynków, na których działają.</p> <p>Produkt jest nowy dla rynku, jeżeli nie ma innych dostępnych na rynku produktów, które oferują tą samą funkcjonalność, lub technologię, powodującą że nowy produkt zasadniczo różni się od produktów już istniejących na rynku. Nowy produkt powstaje w wyniku zastosowanej innowacji produktowej lub procesowej. Projekty, które nie zakładają innowacji procesowej lub produktowej nie realizują przedmiotowego wskaźnika.</p> <p>Produkt – materialny i niematerialny (w tym usługa). Przez rynek należy rozumieć zasięg działalności przedsiębiorstwa i może być w ujęciu lokalnym, regionalnym, krajowym i zagranicznym.</p> <p>Jeśli przedsiębiorstwo wprowadza kilka produktów lub otrzymuje wsparcie dla kilku projektów, jest liczone tylko raz. W przypadku współpracy w ramach projektu, wskaźnik zlicza wszystkie uczestniczące przedsiębiorstwa. Wspierane projekty, które miały na celu wprowadzenie produktu nowego dla rynku, ale nie odniosły sukcesu, również są uwzględniane w ramach wskaźnika.</p> <p>Jeśli produkt jest nowy, zarówno na rynku jak i dla przedsiębiorstwa, przedsiębiorstwo uwzględnia się również do pomiaru wskaźnika: Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w celu wprowadzenia produktów nowych dla firmy (CI29).</p> <p>Podczas gdy większość klasycznych innowacji prowadzi do powstania produktów nowych, zarówno na rynku i dla firmy, możliwe jest, że produkt jest nowy na rynku, ale nie jest nowy dla firmy (np. przystosowanie istniejącego produktu na nowy rynek nie</p>

			<p>zmieniając funkcjonalności) i wówczas przedsiębiorstwo uwzględniane jest tylko w ramach niniejszego wskaźnika.</p> <p>W przypadku realizacji projektu (którego efektem jest wprowadzenie produktów nowych na rynku), przez przedsiębiorstwo samodzielnie, należy jako wartość docelową wskazać „1”.</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.</p> <p>Wskaźnik ma zastosowanie również w przypadku konkursów na udzielenie wsparcia dla przedsiębiorców negatywnie dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.</p>
11.	Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w celu wprowadzenia produktów nowych dla firmy (CI29)	przedsiębiorstwa	<p>produkt/kluczowy</p> <p>Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie przeznaczone na wprowadzenie na rynek produktów nowych dla firmy.</p> <p>Produkt jest nowy dla firmy, jeżeli ma nową funkcję lub technologia jego produkcji jest zasadniczo różna od technologii już produkowanych wyrobów.</p> <p>Nowy produkt powstaje w wyniku zastosowanej innowacji produktowej lub procesowej. Projekty, które nie zakładają innowacji procesowej lub produktowej nie realizują przedmiotowego wskaźnika.</p> <p>Produkt – materialny i niematerialny (w tym usługa).</p> <p>Jeśli przedsiębiorstwo wprowadza kilka produktów lub otrzymuje wsparcie dla kilku projektów, jest liczone tylko raz.</p> <p>W przypadku współpracy w ramach projektu, wskaźnik zlicza wszystkie uczestniczące przedsiębiorstwa, dla których produkt jest nowy.</p> <p>Wspierane projekty, które miały na celu wprowadzenie nowego produktu, ale nie odniosły sukcesu, również są uwzględniane w ramach wskaźnika.</p> <p>Jeśli produkt jest nowy, zarówno na rynku jak i dla przedsiębiorstwa, przedsiębiorstwo uwzględnia się również w ramach wskaźnika: Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w celu wprowadzenia produktów nowych dla rynku (CI28).</p> <p>Podczas gdy większość klasycznych innowacji prowadzi do produktów nowych, zarówno na rynku i dla firmy, możliwe jest, że produkt jest nowy w firmie, ale nie nowy na rynku, np. niektóre transfery technologii i wówczas przedsiębiorstwo uwzględniane jest tylko w ramach niniejszego wskaźnika.</p> <p>W przypadku realizacji projektu (którego efektem jest wprowadzenie produktów nowych dla firmy), przez przedsiębiorstwo samodzielnie, należy jako wartość docelową wskazać „1”.</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej</p>

				nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu. Wskaźnik ma zastosowanie również w przypadku konkursów na udzielenie wsparcia dla przedsiębiorców negatywnie dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.
12.	Liczba przedsiębiorstw wspartych w zakresie ekoinnowacji	szt.	produkt/kluczowy	Liczba przedsiębiorstw, które w ramach realizowanego projektu wprowadziły innowacje ukierunkowane na poprawę efektywności wykorzystania zasobów naturalnych w gospodarce, zmniejszenie negatywnego wpływu działalności człowieka na środowisko lub wzmocnienie odporności gospodarki na presje środowiskowe. Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu. Przedsiębiorstwo, które otrzymało dotację więcej niż jeden raz (realizowało więcej niż jeden projekt w zakresie ekoinnowacji) jest liczone tylko raz. Wskaźnik ma zastosowanie również w przypadku konkursów na udzielenie wsparcia dla przedsiębiorców negatywnie dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.
13..	Inwestycje prywatne uzupełniające wsparcie publiczne dla przedsiębiorstw (inne niż dotacje) (CI07)	PLN	produkt/kluczowy	Łączna wartość wkładu prywatnego w realizowany projekt, który uzyskał pomoc państwa w formie innej niż bezzwrotna dotacja, wliczając również wydatki niekwalifikowalne w ramach projektu. Na etapie sprawozdawania do KE konieczne przeliczenie wartości z PLN na EUR przez Instytucję Zarządzającą, wg kursu obowiązującego dla sprawozdania. Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.
14..	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach (CI08)	EPC	rezultat/kluczowy	Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów i pracowników ochrony. W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia

				<p>i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.</p>
15.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach - kobiety	EPC	rezultat/kluczowy	<p>Podwskaźnik składa się na wartość wskaźnika: Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach (CO08). Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzanych przez kobiety. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza).</p> <p>Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów i kobiet - pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.</p>
16.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach - mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy	<p>Podwskaźnik składa się na wartość wskaźnika: Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach (CO08) Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy</p>

				<p>obsadzanych przez mężczyzn. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów i pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.</p>
17.	Liczba wdrożonych wyników prac B+R	szt.	rezultat/kluczowy	Liczba zakończonych pozytywnym rezultatem prac wdrożeniowych (prowadzonych, zakupionych, zleconych lub wdrożonych przez przedsiębiorców w ramach realizowanego projektu), mających na celu praktyczne zastosowanie wyników prac badawczo-rozwojowych poprzez uruchomienie produkcji nowych wyrobów lub modernizację wyrobów produkowanych i wprowadzenie nowych metod wytwarzania, poprzedzające rozpoczęcie produkcji na skalę przemysłową (wyniki prac B+R uważa się za wdrożone z chwilą rozpoczęcia produkcji na skalę przemysłową).
18.	Liczba wprowadzonych innowacji produktowych	szt.	rezultat/kluczowy	Liczba innowacji produktowych wprowadzonych w ramach realizowanego projektu. Innowacja produktowa (product innovation) to wprowadzenie wyrobu lub usługi, które są nowe lub znacząco udoskonalone w zakresie swoich cech lub zastosowań. Zalicza się tu znaczące udoskonalenia pod względem specyfikacji technicznych, komponentów i materiałów, wbudowanego oprogramowania, łatwości obsługi lub innych cech funkcjonalnych.
19.	Liczba wprowadzonych innowacji procesowych	szt.	rezultat/kluczowy	Liczba innowacji procesowych wprowadzonych w ramach realizowanego projektu. Innowacja procesowa (process innovation) czyli innowacja w obrębie procesu to wdrożenie nowej lub znacząco udoskonalonej metody produkcji lub dostawy. Do tej kategorii zalicza się znaczące zmiany w zakresie technologii, urządzeń oraz/lub oprogramowania.
20.	Liczba wprowadzonych innowacji	szt.	rezultat/kluczowy	Liczba innowacji nietechnologicznych (organizacyjnych, marketingowych)

	nietechnologicznych			wprowadzonych w ramach realizowanego projektu. Innowacja organizacyjna (organisational innovation) to wdrożenie nowej metody organizacyjnej w przyjętych przez firmę zasadach działania, w organizacji miejsca pracy lub w stosunkach z otoczeniem. Innowacja marketingowa (marketing innovation) to wdrożenie nowej metody marketingowej wiążącej się ze znaczącymi zmianami w projekcie/konstrukcji produktu lub w opakowaniu, dystrybucji, promocji lub strategii cenowej.
--	---------------------	--	--	---

**Lista wskaźników dodatkowych oraz ich definicji dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020,
Osi Priorytetowej II Innowacyjna i konkurencyjna gospodarka**

Lp.	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Rodzaj wskaźnika	Definicja
Oś priorytetowa II Innowacyjna i konkurencyjna gospodarka				
Działanie II.1 Otoczenie biznesu				
1.	Liczba wspieranych nowych przedsiębiorstw (CI05)	przedsiębiorstwa	produkt/kluczowy	Wskaźnik obejmuje przedsiębiorstwa korzystające ze wsparcia, które funkcjonują na rynku nie dłużej niż 3 lata od dnia rejestracji, przy czym zmiana formy prawnej nie oznacza powstania nowego przedsiębiorstwa. Za datę udzielania wsparcia rozumie się dzień podpisania umowy. Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.
2.	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	szt.	produkt/kluczowy/ horyzontalny	Należy wskazać liczbę obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Przez obiekt należy rozumieć budynek, budowlę bądź obiekt małej architektury, wraz z instalacjami zapewniającymi możliwość użytkowania obiektu zgodnie z jego przeznaczeniem, wzniesiony z użyciem wyrobów budowlanych. Za osobę niepełnosprawną uznaje się osobę niepełnosprawną w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych tj. osobę z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności."
3.	Liczba miejsc pracy utworzonych przez MŚP w inwestycjach zlokalizowanych na uzbrojonych terenach - kobiety	EPC	rezultat/specyficzny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety, powstałych w MŚP, których inwestycje zostały zlokalizowane na terenie uzbrojonym w ramach projektu. Etaty powinny powstać w okresie trwałości projektu (w przypadku MŚP 3 lata od daty płatności końcowej na rzecz beneficjenta), nie później jednak niż na moment złożenia dokumentów zamknięcia programu. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
4.	Liczba miejsc pracy utworzonych	EPC	rezultat/specyficzny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn

	przez MŚP w inwestycjach zlokalizowanych na uzbrojonych terenach - mężczyźni			powstałych w MŚP, których inwestycje zostały zlokalizowane na terenie uzbrojonym w ramach projektu. Etaty powinny powstać w okresie trwałości projektu (w przypadku MŚP 3 lata od daty płatności końcowej na rzecz beneficjenta), nie później jednak niż na moment złożenia dokumentów zamknięcia programu. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
5.	Liczba nowych przedsiębiorstw powstałych przy wsparciu instytucji otoczenia biznesu	szt.	rezultat/kluczowy	Liczba przedsiębiorstw, które powstały w wyniku wsparcia udzielonego przez IOB. W przypadku wsparcia pośredniego (np. poprzez instytucje otoczenia biznesu), należy unikać wielokrotnego liczenia tego samego przedsiębiorstwa na poziomie pojedynczego projektu IOB. Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.
6.	Liczba przedsiębiorstw dokapitalizowanych na etapie inkubacji	szt.	rezultat/kluczowy	Liczba przedsiębiorstw, które na etapie inkubacji zostały zasilone kapitałowo w ramach realizowanego projektu. Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.
7.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
8.	Liczba nowo utworzonych miejsc	EPC	rezultat/specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych

	pracy - kobiety			przez kobiety, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
9.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez mężczyzn, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
10.	Liczba utrzymanych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
11.	Liczba utrzymanych miejsc pracy - kobiety	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty

				ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaznika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
12.	Liczba utrzymanych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaznika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
13.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaznika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
14.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez kobiety, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaznika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.

15.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez mężczyzn, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaznika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
16.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów i pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskazników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
Działanie II.2 Internacjonalizacja przedsiębiorstw				
1.	Liczba przedsiębiorstw wspartych w zakresie internacjonalizacji działalności	szt.	produkt/ kluczowy	<p>Liczba przedsiębiorstw, które w ramach realizowanego projektu uzyskały wsparcie w zakresie umiędzynarodowienia działalności przedsiębiorstwa lub poprawy dostępu do rynków zagranicznych, zgodnie z zakresem wsparcia przewidzianym w UP.</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za</p>

				zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.
2.	Liczba wspieranych nowych przedsiębiorstw(CI05)	szt.	produkt/ kluczowy	Wskaźnik obejmuje przedsiębiorstwa korzystające ze wsparcia, które funkcjonują na rynku nie dłużej niż 3 lata od dnia rejestracji, przy czym zmiana formy prawnej nie oznacza powstania nowego przedsiębiorstwa. Za datę udzielania wsparcia rozumie się dzień podpisania umowy. Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.
3.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.
4.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - kobiety	EPC	rezultat/specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez kobiety, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
5.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez mężczyzn, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty

				ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
6.	Liczba utrzymanych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy/ horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
7.	Liczba utrzymanych miejsc pracy - kobiety	EPC	rezultat/kluczowy/ horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
8.	Liczba utrzymanych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy/ horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.

				Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
9.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
10.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety	EPC	rezultat/kluczowy/ horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez kobiety, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
11.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy/ horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez mężczyzn, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
12.	Wzrost zatrudnienia we	EPC	rezultat/kluczowy	Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia

	wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)		/horyzontalny	<p>projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów i pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
13.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-kobiety	EPC	rezultat/kluczowy/horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz kobiet pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>

14.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy/horizontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz mężczyzn pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
Działanie II.3 Zwiększenie konkurencyjności MŚP				
1.	Liczba wspieranych nowych przedsiębiorstw	przedsiębiorstwa	produkt/kluczowy	<p>Wskaźnik obejmuje przedsiębiorstwa korzystające ze wsparcia, które funkcjonują na rynku nie dłużej niż 3 lata od dnia rejestracji, przy czym zmiana formy prawnej nie oznacza powstania nowego przedsiębiorstwa. Za datę udzielania wsparcia rozumie się dzień podpisania umowy.</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.</p> <p>Wskaźnik ma zastosowanie również w przypadku konkursów na udzielenie wsparcia dla przedsiębiorców negatywnie dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.</p>
2.	Liczba przedsiębiorstw wspartych w zakresie inwestycji	szt.	produkt/kluczowy	Liczba przedsiębiorstw, które w ramach realizowanego projektu uzyskały wsparcie na inwestycje prowadzące do rozwoju przedsiębiorstwa, jego rozbudowy (w tym inwestycje w nowoczesne maszyny i sprzęt produkcyjny) lub dokonania zasadniczych zmian procesu produkcyjnego lub zmianę w sposobie świadczenia usług, sprzyjające wprowadzeniu na rynek nowych lub ulepszonych produktów (wyrobów i usług) i/lub zwiększaniu zatrudnienia.
3.	Liczba obiektów	szt.	produkt/kluczowy/	Należy wskazać liczbę obiektów dostosowanych do potrzeb osób

	dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami		horyzontalny	<p>z niepełnosprawnościami.</p> <p>Przez obiekt należy rozumieć budynek, budowlę bądź obiekt małej architektury, wraz z instalacjami zapewniającymi możliwość użytkowania obiektu zgodnie z jego przeznaczeniem, wzniesiony z użyciem wyrobów budowlanych.</p> <p>Za osobę niepełnosprawną uznaje się osobę niepełnosprawną w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych tj. osobę z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.</p> <p>Wskaźnik ma zastosowanie również w przypadku konkursów na udzielenie wsparcia dla przedsiębiorców negatywnie dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.</p>
4.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Utworzone nowe miejsca pracy muszą być bezpośrednio związane z projektem (nie wlicza się pracowników zatrudnionych do realizacji projektu).</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wskaźnik ma zastosowanie również w przypadku konkursów na udzielenie wsparcia dla przedsiębiorców negatywnie dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.</p>
5.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - kobiety	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez kobiety, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p>

				<p>Utworzone nowe miejsca pracy muszą być bezpośrednio związane z projektem (nie wlicza się pracowników zatrudnionych do realizacji projektu). Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu. Wskaźnik ma zastosowanie również w przypadku konkursów na udzielenie wsparcia dla przedsiębiorców negatywnie dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.</p>
6.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez mężczyzn, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Utworzone nowe miejsca pracy muszą być bezpośrednio związane z projektem (nie wlicza się pracowników zatrudnionych do realizacji projektu). Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu. Wskaźnik ma zastosowanie również w przypadku konkursów na udzielenie wsparcia dla przedsiębiorców negatywnie dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.</p>
7.	Liczba utworzonych miejsc pracy u ostatecznych odbiorców IF	EPC	rezultat/kluczowy	<p>Wskaźnik dotyczy nowo utworzonych miejsc pracy w Przedsiębiorstwach wspartych poprzez Instrumenty Finansowe.</p> <p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Utworzone nowe miejsca pracy muszą być bezpośrednio związane z projektem (nie wlicza się pracowników zatrudnionych do realizacji projektu).</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

				Wskaźnik ma zastosowanie również w przypadku udzielania wsparcia dla przedsiębiorców negatywnie dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.
8.	Liczba utworzonych miejsc pracy u ostatecznych odbiorców IF - kobiety	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Wskaźnik dotyczy nowo utworzonych miejsc pracy w Przedsiębiorstwach wspartych poprzez Instrumenty Finansowe.</p> <p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez kobiety, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Utworzone nowe miejsca pracy muszą być bezpośrednio związane z projektem (nie wlicza się pracowników zatrudnionych do realizacji projektu).</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wskaźnik ma zastosowanie również w przypadku udzielania wsparcia dla przedsiębiorców negatywnie dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.</p>
9.	Liczba utworzonych miejsc pracy u ostatecznych odbiorców IF - mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Wskaźnik dotyczy nowo utworzonych miejsc pracy w Przedsiębiorstwach wspartych poprzez Instrumenty Finansowe.</p> <p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez mężczyzn, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Utworzone nowe miejsca pracy muszą być bezpośrednio związane z projektem (nie wlicza się pracowników zatrudnionych do realizacji projektu).</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wskaźnik ma zastosowanie również w przypadku udzielania wsparcia dla</p>

				przedsiębiorców negatywnie dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.
10.	Wartość inwestycji dokonanych przez ostatecznych odbiorców IF	PLN	rezultat/kluczowy	Wskaźnik dotyczy inwestycji dokonanych przez Przedsiębiorstwa wsparte poprzez Instrumenty Finansowe. Na wartość wskaźnika wliczają się wszystkie wydatki i poniesione koszty związane ze wsparciem w ramach IF inwestycją, w tym również wydatki niekwalifikowalne. Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.
11.	Liczba utrzymanych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy/horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
12.	Liczba utrzymanych miejsc pracy kobiety / mężczyźni (wsparcie w związku z pandemią COVID-19)	EPC	rezultat/specyficzny	Wskaźnik należy wykazać: 1. Fakultatywnie - wskaźnik może być wybrany przez Beneficjenta, w przypadku projektu, w ramach którego Beneficjent nie otrzymuje bezpośrednio refundacji kosztów utrzymania (wynagrodzenia) pracownika. Wówczas w wartości wskaźnika wykazuje liczbę etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Należy wykazać tylko te etaty (stanowiska), które w przypadku braku realizacji projektu rzeczywiście zostałyby zlikwidowane, a nie wszystkie etaty w przedsiębiorstwie. 2. Obligatoryjnie - wskaźnik musi być wybrany przez Beneficjenta, w przypadku projektu, w ramach którego Beneficjent otrzymuje bezpośrednie wsparcie na pokrycie kosztów utrzymania (wynagrodzenia) pracownika. Wówczas wartość wskaźnika stanowić będzie liczbę etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały utrzymane przez Beneficjenta w wyniku otrzymanego wsparcia dla przedsiębiorstw negatywnie dotkniętych skutkami COVID-19, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia

				<p>Beneficjent nie uzyskał. Należy wykazać tylko te etaty (stanowiska), które w przypadku braku realizacji projektu rzeczywiście zostałyby zlikwidowane, a nie wszystkie etaty w przedsiębiorstwie. W takim przypadku wartość wskaźnik jest musi być taka sama jak wartość wskaźnika produktu <i>Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19</i>. Beneficjent co do zasady zobowiązany jest do zachowania ciągłości stanowisk (miejsc pracy), na które otrzymał dofinansowanie, bezpośrednio po zakończeniu realizacji Projektu i utrzymania ich w okresie trwałości.</p> <p>Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.)</p> <p>Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy EPC.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
13.	Liczba utrzymanych miejsc pracy - kobiety	EPC	rezultat/kluczowy/horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
14.	Liczba utrzymanych miejsc pracy – kobiety (wsparcie w związku z pandemią COVID-19)	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Wskaźnik należy wykazać:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fakultatywnie - wskaźnik może być wybrany przez Beneficjenta, w przypadku projektu, w ramach którego Beneficjent nie otrzymuje bezpośrednio refundacji kosztów utrzymania (wynagrodzenia) pracownika. <p>Wówczas w wartości wskaźnika wykazuje liczbę etatów w pełnym wymiarze czasu pracy (obsadzonych przez kobiety), które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Należy wykazać tylko te etaty (stanowiska), które w przypadku braku realizacji projektu</p>

				<p>rzeczywiście zostałyby zlikwidowane, a nie wszystkie etaty w przedsiębiorstwie.</p> <p>2. Obligatoryjnie - wskaźnik musi być wybrany przez Beneficjenta, w przypadku projektu, w ramach którego Beneficjent otrzymuje bezpośrednie wsparcie na pokrycie kosztów utrzymania (wynagrodzenia) pracownika.</p> <p>Wówczas wartość wskaźnika stanowić będzie liczbę etatów w pełnym wymiarze czasu pracy (obsadzonych przez kobiety), które zostały utrzymane przez Beneficjenta w wyniku otrzymanego wsparcia dla przedsiębiorstw negatywnie dotkniętych skutkami COVID-19, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Należy wykazać tylko te etaty (stanowiska), które w przypadku braku realizacji projektu rzeczywiście zostałyby zlikwidowane, a nie wszystkie etaty w przedsiębiorstwie. W takim przypadku wartość wskaźnik jest musi być taka sama jak wartość wskaźnika produktu <i>Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19</i>. Beneficjent co do zasady zobowiązany jest do zachowania ciągłości stanowisk (miejsc pracy), na które otrzymał dofinansowanie, bezpośrednio po zakończeniu realizacji Projektu i utrzymania ich w okresie trwałości.</p> <p>Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.)</p> <p>Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy EPC.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
15.	Liczba utrzymanych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy/horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później). Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

16.	Liczba utrzymanych miejsc pracy – mężczyźni (wsparcie w związku z pandemią COVID-19)	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Wskaźnik należy wykazać:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fakultatywnie - wskaźnik może być wybrany przez Beneficjenta, w przypadku projektu, w ramach którego Beneficjent nie otrzymuje bezpośrednio refundacji kosztów utrzymania (wynagrodzenia) pracownika. Wówczas w wartości wskaźnika wykazuje liczbę etatów w pełnym wymiarze czasu pracy (obsadzonych przez mężczyzn), które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Należy wykazać tylko te etaty (stanowiska), które w przypadku braku realizacji projektu rzeczywiście zostałyby zlikwidowane, a nie wszystkie etaty w przedsiębiorstwie. 2. Obligatoryjnie - wskaźnik musi być wybrany przez Beneficjenta, w przypadku projektu, w ramach którego Beneficjent otrzymuje bezpośrednie wsparcie na pokrycie kosztów utrzymania (wynagrodzenia) pracownika. Wówczas wartość wskaźnika stanowić będzie liczbę etatów w pełnym wymiarze czasu pracy (obsadzonych przez mężczyzn), które zostały utrzymane przez Beneficjenta w wyniku otrzymanego wsparcia dla przedsiębiorstw negatywnie dotkniętych skutkami COVID-19, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Należy wykazać tylko te etaty (stanowiska), które w przypadku braku realizacji projektu rzeczywiście zostałyby zlikwidowane, a nie wszystkie etaty w przedsiębiorstwie. W takim przypadku wartość wskaźnik jest musi być taka sama jak wartość wskaźnika produktu <i>Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19</i>. Beneficjent co do zasady zobowiązany jest do zachowania ciągłości stanowisk (miejsc pracy), na które otrzymał dofinansowanie, bezpośrednio po zakończeniu realizacji Projektu i utrzymania ich w okresie trwałości. <p>Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy EPC. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
-----	--	-----	----------------------	--

17.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później).</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Utworzone nowe miejsca pracy muszą być bezpośrednio związane z projektem (nie wlicza się pracowników zatrudnionych do realizacji projektu).</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wskaźnik ma zastosowanie również w przypadku konkursów na udzielenie wsparcia dla przedsiębiorców negatywnie dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.</p>
18.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez kobiety, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później).</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Utworzone nowe miejsca pracy muszą być bezpośrednio związane z projektem (nie wlicza się pracowników zatrudnionych do realizacji projektu).</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wskaźnik ma zastosowanie również w przypadku konkursów na udzielenie wsparcia dla przedsiębiorców negatywnie dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.</p>
19.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez mężczyzn, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później).</p>

				<p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Utworzone nowe miejsca pracy muszą być bezpośrednio związane z projektem (nie wlicza się pracowników zatrudnionych do realizacji projektu).</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaznika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wskaźnik ma zastosowanie również w przypadku konkursów na udzielenie wsparcia dla przedsiębiorców negatywnie dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.</p>
--	--	--	--	--