

Załącznik nr 5  
do Uchwały Nr 828/17  
Zarządu Województwa Łódzkiego  
z dnia 27 czerwca 2017 roku

**Lista definicji wskaźników zawartych w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 dla Osi Priorytetowej V Ochrona środowiska**

Lp.	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Rodzaj wskaźnika	Definicja
<b>Oś priorytetowa V Ochrona środowiska</b>				
<b>Działanie V.1 Gospodarka wodna i przeciwdziałanie zagrożeniom</b>				
1	Liczba wybudowanych urządzeń dla celów ochrony przeciwpowodziowej	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba urządzeń ochrony przeciwpowodziowej, które zostały wybudowane, w ramach dofinansowanego projektu.
2	Liczba przebudowanych urządzeń dla celów ochrony przeciwpowodziowej	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba urządzeń ochrony przeciwpowodziowej, które zostały przebudowane, w ramach dofinansowanego projektu.
3	Liczba systemów zagospodarowania wód opadowych bądź roztopowych	szt.	produkt/specyficzny	Wszelkie systemy służące do czasowego gromadzenia lub oczyszczania wód opadowych lub roztopowych umożliwiające ich późniejsze zagospodarowanie (z wyłączeniem kanalizacji deszczowej)
4	Liczba wybudowanych urządzeń dla celów ochrony przed pożarami lasów	szt.	produkt/specyficzny	Liczba wybudowanych urządzeń dla celów ochrony przed pożarami lasów – liczba wybudowanych urządzeń wykorzystywanych w celu zapobiegania i ochrony terenów leśnych na wypadek zagrożenia pożarowego.
5	Liczba przebudowanych urządzeń dla celów ochrony przed pożarami lasów	szt.	produkt/specyficzny	Liczba przebudowanych urządzeń dla celów ochrony przed pożarami lasów – liczba przebudowanych urządzeń wykorzystywanych w celu zapobiegania i ochrony terenów leśnych na wypadek zagrożenia pożarowego.
6	Pojemność obiektów małej retencji	m <sup>3</sup>	produkt/ kluczowy	Możliwa do uzyskania pojemność retencionowania wody w wyniku budowy lub przebudowy obiektów małej retencji. Obiekty małej retencji to budowle i urządzenia służące zatrzymaniu jak największej ilości wody w jej powierzchniowym i przypowierzchniowym obiegu. Są to:

				<ul style="list-style-type: none"> <li>• sztuczne zbiorniki wodne o pojemności do 5 mln m<sup>3</sup> ;</li> <li>• samodzielne budowle piętrzące i ujęcia wody;</li> <li>• stawy rybne;</li> <li>• inne budowle piętrzące lub transportujące wodę.</li> </ul>
7	Liczba zakupionych samochodów ratowniczo – gaśniczych	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba pojazdów zakupionych w efekcie realizacji projektu. Samochód ratowniczo-gaśniczy - pojazd wyposażony w sprzęt do prowadzenia akcji ratowniczych i usuwania skutków katastrof, zbudowany i wyposażony zgodnie z wytycznymi zawartymi w Rozporządzeniu Ministrów: Spraw Wewnętrznych, Obrony Narodowej, Finansów oraz Sprawiedliwości w sprawie warunków technicznych pojazdów specjalnych i używanych do celów specjalnych Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, kontroli skarbowej, Służby Celnej, Służby Więziennej i straży pożarnej
8	Liczba wprowadzonych do użycia systemów monitorowania zagrożeń i systemów wczesnego ostrzegania,	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba systemów monitorowania zagrożeń i systemów wczesnego ostrzegania, które zostały wprowadzone do użycia w ramach dofinansowanego projektu.
9	Liczba jednostek służb ratowniczych doposażonych w sprzęt do prowadzenia akcji ratowniczych i usuwania skutków katastrof	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba jednostek służb ratowniczych, które w ramach zrealizowanych projektów zostały doposażone w sprzęt do prowadzenia akcji ratowniczych i usuwania skutków katastrof.
10	Liczba ludności odnoszącej korzyści ze środków ochrony przeciwpowodziowej (CO20)	osoby	rezultat/ kluczowy	Liczba osób zagrożonych powodzią, dla których zagrożenie zmniejszyło się jako bezpośrednia konsekwencja wspieranego projektu. W ramach przedmiotowego wskaźnika należy uwzględnić wyłącznie liczbę ludności zameldowanej na pobyt stały lub czasowy na terenie objętym inwestycją.
<b>Działanie V.2 Gospodarka odpadami</b>				
1	Liczba wybudowanych zakładów zagospodarowania odpadów	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba obiektów wybudowanych w ramach zrealizowanych projektów. Przez Zakład Zagospodarowania Odpadów (ZZO) należy rozumieć jednostkę zajmującą się gospodarowaniem odpadami w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach tj. zbieraniem, transportem, przetwarzaniem odpadów, łącznie z nadzorem nad tego rodzaju działaniami, jak również późniejszym postępowaniem z miejscami unieszkodliwiania odpadów oraz działaniami wykonywanymi w charakterze sprzedawcy

				<p>odpadów lub pośrednika w obrocie odpadami. Jako nowo wybudowany Zakład Zagospodarowania Odpadów rozumie się obiekt wybudowany od podstaw lub obiekt zaadaptowany na określone cele, który przed adaptacją miał inny charakter funkcjonalny.</p> <p>Przez zakład rozumie się jedną lub kilka instalacji wraz z terenem, do którego prowadzący instalacje posiada tytuł prawny, oraz znajdującymi się na nim urządzeniami. (Ustawa z dn. 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska ).</p> <p>Przez gospodarowanie odpadami rozumie się zbieranie, transport, przetwarzanie odpadów, łącznie z nadzorem nad tego rodzaju działaniami, jak również późniejsze postępowanie z miejscami unieszkodliwiania odpadów oraz działania wykonywane w charakterze sprzedawcy odpadów lub pośrednika w obrocie odpadami (Ustawa z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach ).Przez wybudowanie rozumie się roboty o charakterze inwestycyjnym polegające na wzniesieniu nowych obiektów wraz z wyposażeniem służącym zagospodarowaniu odpadów. O zaliczeniu do inwestycji budowlanej decydują kryteria rzeczowe a nie finansowe.</p>
2	Liczba przebudowanych zakładów zagospodarowania odpadów	szt.	produkt/ kluczowy	<p>Liczba obiektów przebudowanych w ramach zrealizowanych projektów. Przez Zakład Zagospodarowania Odpadów (ZZO) należy rozumieć jednostkę zajmującą się gospodarowaniem odpadami w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach tj. zbieraniem, transportem, przetwarzaniem odpadów, łącznie z nadzorem nad tego rodzaju działaniami, jak również późniejszym postępowaniem z miejscami unieszkodliwiania odpadów oraz działaniami wykonywanymi w charakterze sprzedawcy odpadów lub pośrednika w obrocie odpadami.</p> <p>Jako nowo wybudowany Zakład Zagospodarowania Odpadów rozumie się obiekt wybudowany od podstaw lub obiekt zaadaptowany na określone cele, który przed adaptacją miał inny charakter funkcjonalny.</p> <p>Przez zakład rozumie się jedną lub kilka instalacji wraz z terenem, do którego prowadzący instalacje posiada tytuł prawny, oraz znajdującymi się na nim urządzeniami. ( Ustawa z dn. 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska).</p> <p>Przez gospodarowanie odpadami rozumie się zbieranie, transport, przetwarzanie odpadów, łącznie z nadzorem nad tego rodzaju działaniami, jak również późniejsze postępowanie z miejscami unieszkodliwiania odpadów oraz działania wykonywane</p>

				w charakterze sprzedawcy odpadów lub pośrednika w obrocie odpadami. ( Ustawa z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach).
3	Masa unieszkodliwionych odpadów niebezpiecznych	Mg	produkt/ kluczowy	Masa odpadów niebezpiecznych, które zostały unieszkodliwione w wyniku projektów. Przez odpady niebezpieczne rozumie się odpady wykazujące co najmniej jedną z właściwości określonych w Ustawie z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach). Unieszkodliwianie polega na składowaniu odpadów bądź biodegradacji, obróbce fizykochemicznej i innych procesach zwiększenie bezpieczeństwa przechowywania. Nie należy mylić unieszkodliwiania z odzyskiem, w ramach którego wyróżnia się odzysk energii, spalanie i recykling.
4	Masa wycofanych z użytkowania i unieszkodliwionych wyrobów zawierających azbest	Mg	produkt/ kluczowy	Łączna masa odpadów zawierających azbest, które zostały wycofane z użytkowania i unieszkodliwione w ramach dofinansowanego projektu. Unieszkodliwianie polega na składowaniu odpadów bądź biodegradacji, obróbce fizykochemicznej i innych procesach zwiększenie bezpieczeństwa przechowywania.
5	Masa odpadów zebranych z likwidowanych dzikich wysypisk	Mg	produkt/ kluczowy	Masa odpadów, które zostały zebrane z likwidowanych dzikich wysypisk i poddane utylizacji w ramach zrealizowanych projektów. Przez dzikie wysypiska należy rozumieć nie tylko miejsca nagromadzenia znacznej masy odpadów, do tego celu nie przeznaczone, ale również rozproszone odpady znajdujące się na większej przestrzeni.
6	Liczba wspartych Punktów Selektywnego Zbierania Odpadów Komunalnych.	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba Punktów Selektywnego Zbierania Odpadów Komunalnych (Ustawa z dnia 13 września 1996r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach), które otrzymały wsparcie w ramach zrealizowanych projektów. Wsparcie może polegać na budowie, przebudowie, rozbudowie, remoncie lub wyposażeniu obiektu.
7	Liczba instalacji do przetwarzania odpadów	szt.	produkt/specyficzny	Ilość zamontowanych instalacji służących do przetwarzania odpadów komunalnych pochodzących z selektywnej zbiórki odpadów zakupionych w ramach realizowanego projektu.
8	Moc przerobowa zakładu zagospodarowania odpadów	Mg/rok	rezultat/ kluczowy	Masa odpadów, jaką może przyjąć do odzysku i/lub unieszkodliwiania w ciągu roku zakład zagospodarowania odpadów (ZZO), który otrzymał wsparcie w ramach dofinansowanego projektu. Wskaźnik odnosi się do mocy przerobowej, a nie do faktycznego rocznego przerobu. W przypadku projektu dotyczącego budowy ZZO, moc przerobowa oznacza masę odpadów, jakie zakład ma możliwości przerobienia w ciągu jednego roku przy założeniu

				<p>100% wydajności pracy instalacji.</p> <p>W przypadku projektu dotyczącego rozbudowy ZZO, moc przerobowa oznacza różnicę, pomiędzy stanem po zakończeniu realizacji inwestycji a stanem wyjściowym, masy odpadów, jakie zakład ma możliwości przerobienia w ciągu jednego roku przy założeniu 100% wydajności pracy instalacji.</p>
9	Liczba osób objętych selektywnym zbieraniem odpadów	osoby	rezultat/ kluczowy	<p>Liczba osób objętych selektywnym zbieraniem odpadów w związku z eksploatacją Punktów Selektywnego Zbierania Odpadów Komunalnych (Ustawa z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach).</p> <p>Wsparcie może polegać na budowie, przebudowie, rozbudowie, remoncie lub wyposażeniu obiektu. Zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 2012 r. odpadach selektywnym zbieraniem odpadów komunalnych objęci są wszyscy mieszkańcy kraju, stąd należy mówić wyłącznie o wspartych Punktach Selektywnego Zbierania Odpadów Komunalnych.</p>
10	Dodatkowe możliwości przerobowe w zakresie recyklingu odpadów (CO17)	Mg/rok	rezultat/ kluczowy	<p>Roczne możliwości przerobowe nowo budowanych instalacji do recyklingu odpadów. Wsparcie obejmuje również zwiększenie możliwości istniejących obiektów. Wartość wskaźnika oznacza różnicę możliwości przerobowych po zakończeniu realizacji projektu w stosunku do możliwości przed realizacją projektu. Obliczając wskaźnik należy brać pod uwagę pracę instalacji ze 100% sprawnością, a nie rzeczywistą masę poddanych recyklingowi odpadów.</p>
<b>Działanie V.3 Gospodarka wodno-kanalizacyjna</b>				
1	Liczba wybudowanych oczyszczalni ścieków komunalnych	szt.	produkt/ kluczowy	<p>Liczba oczyszczalni ścieków komunalnych, które zostały wybudowane w ramach zrealizowanych projektów. Oczyszczalnia ścieków - zespół podstawowych obiektów technologicznych, służących bezpośrednio do oczyszczania ścieków oraz znajdujących się na wspólnym terenie obiektów pomocniczych niezbędnych dla dostawy energii elektrycznej, wody, stworzenia odpowiednich warunków do pracy obsługi oczyszczalni. Jako wybudowaną oczyszczalnię ścieków rozumie się obiekt wybudowany od podstaw lub zaadaptowany na cele oczyszczalni ścieków, który przed adaptacją miał inny charakter funkcjonalny.</p>
2	Liczba przebudowanych oczyszczalni ścieków komunalnych	szt.	produkt/ kluczowy	<p>Liczba oczyszczalni ścieków komunalnych, które zostały rozbudowane w ramach zrealizowanych projektów.</p> <p>Przez przebudowę należy rozumieć wykonywanie robót budowlanych, w wyniku których</p>

				następuje zmiana parametrów użytkowych lub technicznych istniejącego obiektu budowlanego, z wyjątkiem charakterystycznych parametrów, jak: kubatura, powierzchnia zabudowy. Oczyszczalnia ścieków -zespół podstawowych obiektów technologicznych, służących bezpośrednio do oczyszczania ścieków oraz znajdujących się na wspólnym terenie obiektów pomocniczych niezbędnych dla dostawy energii elektrycznej, wody, stworzenia odpowiednich warunków do pracy obsługi oczyszczalni.
3	Długość wybudowanej kanalizacji sanitarnej	km	produkt/ kluczowy	Łączna długość wybudowanego w trakcie realizacji projektu dofinansowanego ze środków unijnych w części kwalifikującej się do wsparcia, przewodu kanalizacyjnego wraz z uzbrojeniem i urządzeniami, którym odprowadzane są ścieki. Przez budowę sieci kanalizacji należy rozumieć jej budowę od podstaw. Poprzez rozbudowę – utworzenie nowego odcinka już istniejącego przewodu kanalizacyjnego. Niekwalifikowalność części inwestycji (długości wybudowanego przewodu kanalizacyjnego) dotyczyć może m.in. długości przyłączy kanalizacyjnych, braku możliwości spełnienia na danym obszarze wymaganego wskaźnika koncentracji, wykroczenia poza przewidziany do wsparcia obszar aglomeracji.
4	Długość przebudowanej kanalizacji sanitarnej	km	produkt/ kluczowy	Łączna długość przebudowanego w trakcie realizacji projektu dofinansowanego ze środków unijnych w części kwalifikującej się do wsparcia, przewodu kanalizacyjnego wraz z uzbrojeniem i urządzeniami, którym odprowadzane są ścieki. Niekwalifikowalność części inwestycji (długości przebudowanego przewodu kanalizacyjnego) dotyczyć może m.in. długości przyłączy kanalizacyjnych, wykroczenia poza przewidziany do wsparcia obszar aglomeracji.
5	Liczba nowych przydomowych oczyszczalni ścieków	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba przydomowych oczyszczalni ścieków wybudowanych w ramach dofinansowanych projektów. Przydomowa oczyszczalnia ścieków – zespół urządzeń służących do neutralizacji ścieków wytwarzanych w gospodarstwie domowym lub w małej grupie gospodarstw domowych.
6	Długość wybudowanej sieci wodociągowej	km	produkt/ kluczowy	Łączna długość wybudowanego w ramach dofinansowanego projektu przewodu wodociągowego wraz z uzbrojeniem i urządzeniami, którym doprowadzana jest woda. Przez budowę sieci wodociągowej należy rozumieć jej budowę od podstaw. Poprzez rozbudowę - utworzenie nowego odcinka już istniejącego przewodu wodociągowego. Z uwagi na fakt, iż przyłącza wodociągowe nie są w przedmiotowym programie kosztem kwalifikowalnych ich długość nie powinna być wliczana do ogólnej długości wybudowanej

				sieci wodociągowej. .
7	Liczba wybudowanych ujęć wody	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba ujęć wody wybudowanych w ramach dofinansowanych projektów; Ujęcie wody - zespół budowli i powiązanych z nimi urządzeń, przeznaczonych do poboru wody dla potrzeb gospodarczych i bytowych.
8	Liczba wspartych stacji uzdatniania wody	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba stacji uzdatniania wody, które zostały wybudowane lub rozbudowane w ramach zrealizowanych projektów. Stacja uzdatniania wody - zespół podstawowych obiektów technologicznych, służących bezpośrednio do procesu uzdatniania wody, czyli doprowadzenia wody zanieczyszczonej do stanu czystości wymaganego dla danego zastosowania.
9	Liczba dodatkowych osób korzystających z ulepszanego oczyszczania ścieków (CO19)	RLM	rezultat/kluczowy	Liczba osób, których ścieki są transportowane do oczyszczalni ścieków za pośrednictwem sieci kanalizacyjnej w wyniku zwiększonej zdolności przesyłu/oczyszczania ścieków osiągniętej dzięki realizacji projektu, które wcześniej nie były podłączone do sieci, albo korzystały z niższego standardu usług związanych z oczyszczaniem ścieków. , Wskaźnik obejmuje projekty mające na celu podniesienie poziomu oczyszczania ścieków. Wskaźnik dotyczy osób w gospodarstwach domowych z rzeczywistym (nie potencjalnym) podłączeniem do systemu oczyszczania ścieków. Wskaźnik należy liczyć w oparciu o osoby podłączone do sieci kanalizacyjnej w wyniku realizacji projektu. Ponadto należy tutaj uwzględnić osoby, które były wcześniej podłączone do sieci ,ale którym w wyniku realizacji projektu, zapewniono lepszy standard usług związanych z odprowadzaniem ścieków.  Ze względu na migracje ludności poważny problem stanowi oszacowanie wartości wskaźnika przez beneficjentów. Podawane przez nich wyliczenia powinny się opierać na wykonanej analizie demograficznej. Wartość wskaźnika w sprawozdaniu końcowym może nieznacznie odbiegać od wartości podawanych we wniosku o przyznanie funduszy na realizację projektu.
10	Liczba dodatkowych osób korzystających z ulepszanego zaopatrzenia w wodę (CO18)	osoby	rezultat / kluczowy	Liczba osób, którym dostarczano wodę pitną za pośrednictwem sieci wodociągowej w wyniku zwiększonej zdolności produkcji/przesyłu wody osiągniętej w wyniku realizacji projektu, które wcześniej nie były podłączone do sieci, albo korzystały wcześniej z gorszego zaopatrzenia w wodę pitną. Wskaźnik dotyczy osób w gospodarstwach domowych z rzeczywistym (nie potencjalnym) podłączeniem do sieci wodociągowej

				<p>Wskaźnik nie dotyczy projektów mających na celu tworzenie / poprawę systemów nawadniających.</p> <p>Wskaźnik należy liczyć w oparciu o osoby podłączone do sieci wodociągowej w wyniku realizacji projektu. Ponadto należy tutaj uwzględnić osoby, które były wcześniej podłączone do sieci ale którym w wyniku realizacji projektu, zapewniono lepszy standard usług związanych z dostarczaniem wody. Ze względu na migracje ludności poważny problem stanowi oszacowanie wartości wskaźnika przez beneficjentów. Podawane przez nich wyliczenia powinny się opierać na wykonanej analizie demograficznej. Wartość wskaźnika w sprawozdaniu końcowym może nieznacznie odbiegać od wartości podawanych we wniosku o przyznanie funduszy na realizację projektu.</p>
<b>Działanie V.4 Ochrona przyrody</b>				
1	Liczba wspartych form ochrony przyrody	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba parków krajobrazowych, rezerwatów przyrody, obszarów chronionego krajobrazu i innych form ochrony przyrody, które otrzymały wsparcie. Wskaźnik dotyczy w szczególności wszelkiego typu obszarów chronionych zaliczonych do form ochrony przyrody jaką jest ochrona gatunkowa roślin, zwierząt i grzybów, do wskaźnika zaliczyć należy jedynie występowanie tej formy w projekcie bez oddzielnego zliczania poszczególnych gatunków.
2	Liczba ośrodków prowadzących działalność w zakresie edukacji ekologicznej objętych wsparciem	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba ośrodków prowadzących działalność w zakresie edukacji ekologicznej, które otrzymały wsparcie na rozbudowę, modernizację, doposażenie lub prowadzenie kampanii informacyjno-edukacyjnych.
3	Liczba opracowanych dokumentów planistycznych z zakresu ochrony przyrody	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba dokumentów planistycznych z zakresu ochrony przyrody, które zostały opracowane w ramach projektu. Zgodnie z obowiązującą ustawą o ochronie przyrody plany ochrony sporządza się na okres 20 lat dla parków narodowych, parków krajobrazowych i rezerwatów przyrody. Ewentualnie mogą być opracowane tym samym trybem zmiany planów ochrony.
4	Liczba wybudowanych obiektów turystycznych i rekreacyjnych	szt.	produkt / kluczowy	Przez obiekt turystyczny, rekreacyjny rozumie się urządzenia, obiekty lub siedziby instytucji służące świadczeniu usług i zaspokajaniu potrzeb związanych z turystyką, rekreacją i aktywnym wypoczynkiem.



5	Liczba przebudowanych obiektów turystycznych i rekreacyjnych,	szt.	produkt / kluczowy	Przez obiekt turystyczny, rekreacyjny rozumie się urządzenia obiektu lub siedziby instytucji służące świadczeniu usług i zaspokajaniu potrzeb związanych z turystyką, rekreacją i aktywnym wypoczynkiem.
6	Długość utworzonych szlaków turystycznych	km	produkt/ kluczowy	Szlakiem turystycznym jest wytyczona w terenie trasa służąca do odbywania wycieczek, oznakowana jednolitymi znakami (symbolami) i wyposażona w urządzenia informacyjne, które zapewniają bezpieczne i spokojne jej przebycie turysty o dowolnym poziomie umiejętności i doświadczenia, o każdej porze roku i w każdych warunkach pogodowych, o ile szczegółowe wymagania nie stanowią inaczej (okresowe zamykanie w przypadku niekorzystnych warunków pogodowych lub ze względów przyrodniczych na terenach chronionych). Definicja na podstawie: „Instrukcja znakowania szlaków turystycznych PTTK”.
7	Długość odnowionych szlaków turystycznych	km	produkt/ kluczowy	Szlakiem turystycznym jest wytyczona w terenie trasa służąca do odbywania wycieczek, oznakowana jednolitymi znakami (symbolami) i wyposażona w urządzenia informacyjne, które zapewniają bezpieczne i spokojne jej przebycie turysty o dowolnym poziomie umiejętności i doświadczenia, o każdej porze roku i w każdych warunkach pogodowych, o ile szczegółowe wymagania nie stanowią inaczej (okresowe zamykanie w przypadku niekorzystnych warunków pogodowych lub ze względów przyrodniczych na terenach chronionych). Definicja na podstawie: „Instrukcja znakowania szlaków turystycznych PTTK”.
8	Liczba wspartych centrów ochrony różnorodności biologicznej	szt.	produkt/specyficzny	Centra ochrony różnorodności biologicznej to obszary, tereny (w tym chronione) wsparte działaniami, finansowanymi przy użyciu środków unijnych, ukierunkowanymi w celu ochrony różnorodności biologicznej m.in. poprzez podniesienie świadomości znaczenia różnorodności biologicznej dla człowieka, powstrzymanie aktualnej tendencji zmniejszania się liczby gatunków, propagowanie pozytywnych przykładów ratowania ginących gatunków.
9	Liczba siedlisk/zbiorowisk roślinnych objętych projektem	szt.	produkt/ kluczowy	Ilość naturalnych i seminaturalnych typów zbiorowisk roślinnych, występujących na przedmiotowym obszarze, objętych działaniami
10	Powierzchnia siedlisk wspartych w zakresie uzyskania lepszego statusu ochrony (CO23)	ha	rezultat / kluczowy	Powierzchnia odtworzonych lub stworzonych obszarów, mających na celu poprawę stanu ochrony zagrożonych gatunków. Działania w zakresie poprawy stanu ochrony gatunków, siedlisk celowych lub ekosystemów w celu zachowania różnorodności biologicznej mogą być przeprowadzane zarówno w jak i poza obszarami Natura 2000.

			<p>Obszar, który otrzymał wsparcie wielokrotnie powinien być liczony tylko raz. Status ochrony może oznaczać kategorie ochrony wg IUCN. Rezerваты przyrody mają kategorię I, parki narodowe II (ew. V – Ojcowski PN, Wigierski PN, część PN dotychczas nieskateryzowana), parki krajobrazowe V, obszary chronionego krajobrazu VI lub VII. Im niższa kategoria, tym status ochrony wyższy.</p>
--	--	--	--

**Lista wskaźników dodatkowych oraz ich definicji dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej V Ochrona środowiska**

Lp.	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Rodzaj wskaźnika	Definicja
<b>Oś priorytetowa V Ochrona środowiska</b>				
<b>Działanie V.1 Gospodarka wodna i przeciwdziałanie zagrożeniom</b>				
1	Długość wybudowanych/przebudowanych wałów przeciwpowodziowych	szt.	produkt/ specyficzny	Długość wałów przeciwpowodziowych, które zostały wybudowane/przebudowane w ramach dofinansowanego projektu. Wał przeciwpowodziowy to tzw. budowla hydrotechniczna czyli budowla służąca (wraz z urządzeniami i instalacjami z nią związanymi) gospodarce wodnej, kształtowaniu zasobów wodnych i korzystaniu z nich. Wały przeciwpowodziowe ograniczają zasięg zalania terenów nadrzecznych płaskich o dużej powierzchni, gdy poziom wezbrania jest znacznie wyższy od brzegów głównego koryta rzeki.
2	Liczba wybudowanych/ przebudowanych obiektów małej retencji	szt.	produkt/ specyficzny	Liczba obiektów małej retencji, które zostały wybudowane/przebudowane w ramach dofinansowanego projektu. Obiekty małej retencji to budowle i urządzenia służące zatrzymaniu jak największej ilości wody w jej powierzchniowym i przypowierzchniowym obiegu. Są to: <ul style="list-style-type: none"> <li>• sztuczne zbiorniki wodne o pojemności do 5 mln m<sup>3</sup> ;</li> <li>• samodzielne budowle piętrzące i ujęcia wody;</li> <li>• stawy rybne;</li> <li>• inne budowle piętrzące lub transportujące wodę.</li> </ul>
3	Liczba nowych stanowisk pomiarowych na potrzeby monitoringu stanu środowiska	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba nowopowstałych stanowisk pomiarowych, dla których w ramach zrealizowanych projektów dokonano zakupu urządzeń oraz niezbędnego wyposażenia technicznego, w celu rozszerzenia kontroli jakości stanu środowiska naturalnego, ukierunkowanej na zagrożenia pożarowe i powodziowe.
4	Liczba zmodernizowanych stanowisk pomiarowych na potrzeby monitoringu stanu środowiska	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba zmodernizowanych stanowisk pomiarowych, dla których w ramach zrealizowanych projektów dokonano zakupu urządzeń oraz niezbędnego wyposażenia technicznego, w celu rozszerzenia kontroli jakości stanu środowiska naturalnego, ukierunkowanej na zagrożenia pożarowe i powodziowe.

5	Powierzchnia obszaru objęta systemem monitoringu	ha	rezultat /specyficzny	Całkowity wydzielony/określony teren wyrażony w ha, objęty nadzorem, zbieraniem danych jakościowych i ilościowych za pomocą systemu regularnych pomiarów lub obserwacji określonych problemów/zjawisk. Narzędzia pomiaru: systemy alarmowe, zabezpieczeń, sygnalizacja za pomocą nowoczesnych technologii GPRS, kamer (beprzewodowych, CCTV itp.), czujników elektronicznych lub specjalistycznych programów, regularnych badań (np. laboratoryjnych).
6	Powierzchnia terenu objęta ochroną przeciwpowodziową	ha	rezultat /specyficzny	Powierzchnia objęta ochroną przeciwpowodziową (dotychczas niezabezpieczona lub zabezpieczona w sposób niewystarczający) w wyniku realizacji projektu.
7	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat / specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.  Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie
8	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy (kobiety )	EPC	rezultat /specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez kobiety, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.

9	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy (mężczyźni)	EPC	rezultat / specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez mężczyzn, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
10	Liczba utrzymanych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat / kluczowy /horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu</p>
11	Liczba utrzymanych miejsc pracy (kobiety )	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
12	Liczba utrzymanych miejsc pracy (mężczyźni)	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent</p>

				nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu
13	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat / kluczowy /horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu ..
14	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy (kobiety)	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez kobiety, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
15	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy (mężczyźni)	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez mężczyzn, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe

				<p>(data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
16	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)	EPC	rezultat /kluczowy /horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów i pracowników ochrony. W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
17	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-kobiety	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz kobiet pracowników ochrony. W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach</p>

				<p>projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
18	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-mężczyźni	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz mężczyzn pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
<b>Działanie V.2 Gospodarka odpadami</b>				
1	Liczba nowo wybudowanych/zmodernizowanych kompostowni	szt.	produkt / specyficzny	<p>Liczba kompostowni, które zostały wybudowane/przebudowane w ramach dofinansowanego projektu. Kompostownia – obiekt przemysłowy zajmujący się przeróbką odpadów z wykorzystaniem technologii kompostowania (autotermicznego i termofilowego rozkładu biologicznego selektywnie zebranych bioodpadów, w obecności tlenu i w kontrolowanych warunkach, przez mikro- i makroorganizmy) w celu produkcji kompostu. Odpadami są: odpady z gospodarstw rolnych i ogrodniczych, nieprodukcyjna roślinność (zadrzewienia, zakrzaczenia, zarośla), odpady przetwórstwa rolno spożywczego, odpady przetwórstwa włókien naturalnych, zdyskwalifikowane surowce i produkty</p>



				<p>biologicznego pochodzenia, biologiczne odpady gromadzone selektywnie w miastach, osady z biologicznego oczyszczania ścieków oraz zieleni miejskiej, rekreacyjnej i przemysłowej. Jako nowo wybudowaną kompostownię rozumie się kompostownię wybudowaną od podstaw lub obiekt zaadaptowany na cele kompostowni, który przed adaptacją miał inny charakter funkcjonalny.</p> <p>Jako nowo wybudowaną kompostownię rozumie się kompostownię wybudowaną od podstaw lub obiekt zaadaptowany na cele kompostowni, który przed adaptacją miał inny charakter funkcjonalny.</p> <p>Jako zmodernizowaną kompostownię rozumie się taką, która została rozbudowana, nadbudowana lub przebudowana, bez zmiany jej charakteru funkcjonalnego, w celu zwiększenia jej wartości użytkowej.</p>
2	Liczba nowo wybudowanych/zmodernizowanych sortowni	szt.	produkt /specyficzny	<p>Liczba sortowni, które zostały wybudowane/przebudowane w ramach dofinansowanego projektu.</p> <p>Sortownia – obiekt, zlokalizowany i urządzony zgodnie ze stosownymi przepisami, w którym odpady poddawane są segregacji. Trafiają tam zarówno odpady mieszane, jak i ze zbiorki selektywnej. Sortownia pozwala na odzyskanie z odpadów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- makulatury, z podziałem na tekturę, karton, gazety, magazyny ilustrowane;</li> <li>- szkła, z podziałem na szkło białe i szkło kolorowe;</li> <li>- metali żelaznych i nieżelaznych;</li> <li>- tworzyw sztucznych, z podziałem na PET bezbarwny, PET kolorowy, opakowania (PEHD) oraz folie,</li> <li>- aluminium,</li> <li>- tekstyliów.</li> </ul> <p>Jako nowo wybudowaną sortownię rozumie się sortownię wybudowaną od podstaw lub obiekt zaadaptowany na cele sortowni, który przed adaptacją miał inny charakter funkcjonalny.</p> <p>Jako zmodernizowaną sortownię rozumie się taką, która została rozbudowana, nadbudowana lub przebudowana, bez zmiany jej charakteru funkcjonalnego, w celu zwiększenia jej wartości użytkowej.</p>
3	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy	EPC	rezultat / specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane

	kobiety / mężczyźni			<p>jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie</p>
4	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy (kobiety)	EPC	rezultat / specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez kobiety, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
5	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy (mężczyźni)	EPC	rezultat / specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez mężczyzn, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

6	Liczba utrzymanych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat / kluczowy /horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu</p>
7	Liczba utrzymanych miejsc pracy (kobiety )	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
8	Liczba utrzymanych miejsc pracy (mężczyźni)	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu</p>
9	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat / kluczowy/ horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data</p>

				<p>odbioru, w zależności co występuje później.)  Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.  Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu ..</p>
10	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy (kobiety)	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez kobiety, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.)  Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.  Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
11	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy (mężczyźni)	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez mężczyzn, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.)  Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.  Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
12	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)	EPC	rezultat /kluczowy /horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów i</p>

				<p>pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
13	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-kobiety	EPC	<p>rezultat/ kluczowy /horyzontalny</p>	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz kobiet pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
14	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-mężczyźni	EPC	<p>rezultat / kluczowy / horyzontalny</p>	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio</p>

				<p>z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz mężczyzn pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
<b>Działanie V.3 Gospodarka wodno-kanalizacyjna</b>				
1	Przyrost przepustowości przebudowanych oczyszczalni ścieków	m <sup>3</sup> /d	rezultat / specyficzny	Przyrost będzie określany jako różnica przepustowości po i przed realizacją przedsięwzięcia. Przepustowość po realizacji zostanie określona na podstawie dokumentacji z rozruchu oczyszczalni a w przypadku etapowania badany będzie przyrost przepustowości oczyszczalni wynikający z danego etapu.
2	Długość wybudowanej kanalizacji sanitarnej - niekwalifikowalna	km	produkt / specyficzny	<p>Dodatkowa, wybudowana w trakcie realizacji projektu dofinansowanego ze środków unijnych w części nie kwalifikującej się do wsparcia, długość przewodu kanalizacyjnego wraz z uzbrojeniem i urządzeniami, którym odprowadzane są ścieki.</p> <p>Przez budowę sieci kanalizacji należy rozumieć jej budowę od podstaw. Poprzez rozbudowę – utworzenie nowego odcinka już istniejącego przewodu kanalizacyjnego.</p> <p>Niekwalifikowalność części inwestycji (długości wybudowanego przewodu kanalizacyjnego) dotyczyć może m.in. długości przyłączy kanalizacyjnych, braku możliwości spełnienia na danym obszarze wymaganego wskaźnika koncentracji, wykroczenia poza przewidziany do wsparcia obszar aglomeracji.</p>
3	Długość przebudowanej kanalizacji sanitarnej - niekwalifikowalna	km	produkt / specyficzny	Dodatkowa, przebudowana w trakcie realizacji projektu dofinansowanego ze środków unijnych w części nie kwalifikującej się do wsparcia, długość przewodu kanalizacyjnego wraz z uzbrojeniem i urządzeniami, którym odprowadzane są ścieki.

				Niekwalifikowalność części inwestycji (długości przebudowanego przewodu kanalizacyjnego) dotyczyć może m.in. wykroczenia poza przewidziany do wsparcia obszar aglomeracji.
4	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat / specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie</p>
5	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy (kobiety)	EPC	rezultat / specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez kobiety, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
6	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy (mężczyźni)	EPC	rezultat / specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez mężczyzn, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone</p>

				(nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
7	Liczba utrzymanych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat / kluczowy /horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu
8	Liczba utrzymanych miejsc pracy (kobiety )	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
9	Liczba utrzymanych miejsc pracy (mężczyźni)	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu



10	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat / kluczowy /horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu ..
11	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy (kobiety)	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez kobiety, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
12	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy (mężczyźni)	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez mężczyzn, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
13	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)	EPC	rezultat /kluczowy /horyzontalny	Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako

				<p>zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów i pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
14	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-kobiety	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz kobiet pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
15	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów,</p>

	niż przedsiębiorstwa)-mężczyźni			<p>innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz mężczyzn pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
<b>Działanie V.4 Ochrona przyrody</b>				
1	Liczba osób korzystających z centrów edukacji ekologicznej	osoby	rezultat /specyficzny	Liczba osób, które skorzystały z centrów edukacji ekologicznej wspartych w wyniku realizacji projektu. Weryfikacja wskaźnika dokonywana będzie na podstawie rejestru osób korzystających z centrum edukacji ekologicznej w 1 pełnym roku kalendarzowym po zakończeniu projektu.
2	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	szt.	produkt /kluczowy / horyzontalny	Przez obiekt należy rozumieć budynek, budowlę bądź obiekt małej architektury, wraz z instalacjami zapewniającymi możliwość użytkowania obiektu zgodnie z jego przeznaczeniem, wzniesiony z użyciem wyrobów budowlanych. Za osobę niepełnosprawną uznaje się osobę niepełnosprawną w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych tj. osobę z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. "
3	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat /specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać

				<p>bezpośredni z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie</p>
4	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy (kobiety)	EPC	rezultat / specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez kobiety, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
5	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy (mężczyźni)	EPC	rezultat /specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez mężczyzn, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
6	Liczba utrzymanych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat / kluczowy/ horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu</p>

				<p>rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu</p>
7	Liczba utrzymanych miejsc pracy (kobiety )	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
8	Liczba utrzymanych miejsc pracy (mężczyźni)	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu</p>
9	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat / kluczowy /horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.)</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego</p>

				<p>czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu ..</p>
10	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy (kobiety)	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez kobiety, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
11	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy (mężczyźni)	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez mężczyzn, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
12	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)	EPC	rezultat /kluczowy /horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów i pracowników ochrony. W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan</p>

				<p>zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
13	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-kobiety	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz kobiet pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
14	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-mężczyźni	EPC	rezultat / kluczowy / horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz mężczyzn pracowników ochrony.</p>

			<p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
--	--	--	---