

Załącznik nr 7
do Uchwały Nr 1170/16
Zarządu Województwa Łódzkiego
z dnia 28 września 2016 r.

Lista definicji wskaźników zawartych w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 dla Osi Priorytetowej VII Infrastruktura dla usług społecznych

Lp.	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Rodzaj wskaźnika	Definicja
Oś Priorytetowa VII Infrastruktura dla usług społecznych				
Działanie VII.1 Technologie informacyjno-komunikacyjne				
1	Liczba uruchomionych systemów teleinformatycznych w podmiotach wykonujących zadania publiczne	szt.	produkt/ kluczowy	Przez system teleinformatyczny należy rozumieć zespół współpracujących ze sobą urządzeń informatycznych i oprogramowania zapewniający przetwarzanie, przechowywanie, a także wysyłanie i odbieranie danych przez sieci telekomunikacyjne za pomocą właściwego dla danego rodzaju sieci urządzenia końcowego w rozumieniu ustawy z dnia 16 lipca 2004 r. Prawo telekomunikacyjne.
2	Liczba usług publicznych udostępnionych on-line o stopniu dojrzałości 3 – dwustronna interakcja	szt.	produkt/ kluczowy	Usługa on-line o stopniu dojrzałości 3 umożliwia transfer danych w dwóch kierunkach: od usługodawcy do klienta oraz od klienta do usługodawcy. Typowym sposobem jej realizacji jest pobranie, wypełnienie i odesłanie formularza drogą elektroniczną. Usługi powyższe obejmują m.in. usługi powstałe w ramach digitalizacji map, GIS. W ramach wskaźnika należy ujmować usługi: <ul style="list-style-type: none"> – nowe lub istotnie udoskonalone, – skierowane do klientów spoza administracji publicznej: obywateli (usługi A2C, Administration to Citizen) i/lub przedsiębiorców (A2B, Administration to Business). Powyższe warunki należy traktować łącznie.. Należy zliczyć udostępnione on-line usługi o stopniu dojrzałości 3, Nie należy wliczać usług udostępnionych on-line o stopniu dojrzałości 4 i 5.

3	Liczba usług publicznych udostępnionych on-line o stopniu dojrzałości co najmniej 4 - transakcja	szt.	produkt/ kluczowy	<p>Usługa on-line o stopniu dojrzałości 4 umożliwia pełne załatwienie danej sprawy drogą elektroniczną, łącznie z ewentualną płatnością. W ramach wskaźnika należy ujmować również usługi o stopniu dojrzałości 5, czyli takie, które oprócz możliwości pełnego załatwienia danej sprawy zawierają dodatkowo mechanizmy personalizacji, tj. dostosowania sposobu świadczenia do szczególnych uwarunkowań i potrzeb klienta (np. oferowanie częściowo wypełnionych formularzy, poinformowanie klienta sms-em o zbliżającej się potrzebie wykonania danej czynności urzędowej).</p> <p>W ramach wskaźnika należy ujmować usługi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nowe lub istotnie udoskonalone - skierowane do klientów spoza administracji publicznej: obywateli (usługi A2C, Administration to Citizen) i/lub przedsiębiorców (A2B, Administration to Business). <p>Powyższe warunki należy traktować łącznie.</p> <p>Należy zliczyć udostępnione on-line usługi o stopniu dojrzałości co najmniej 4, których wykonanie bez wykorzystania technologii informacyjnej jest niemożliwe w formie ogólnodostępnych serwisów informacyjnych.</p> <p>Nie należy wliczać usług udostępnionych on-line o stopniu dojrzałości 3.</p>
4	Liczba udostępnionych usług wewnątrzadministracyjnych (A2A)	szt.	produkt/ kluczowy	<p>Liczba usług elektronicznie udostępnionych przez podmiot wykonujący zadania publiczne innemu podmiotowi wykonującemu te zadania lub innej komórce organizacyjnej w ramach tego samego podmiotu, umożliwiającą realizację zadań publicznych drogą elektroniczną. Dane niezbędne do wyliczenia wskaźnika należy pozyskać z dokumentacji projektowej i protokołów odbioru usługi świadczonej drogą elektroniczną oraz pozytywnych wyników testów podczas uruchomienia.</p>
5	Liczba podmiotów, które udostępniły on-line informacje sektora publicznego	szt.	produkt/ kluczowy	<p>Liczba podmiotów wykonujących zadania publiczne, które w wyniku interwencji udostępniły on-line informacje sektora publicznego, przy czym przez informacje sektora publicznego należy rozumieć:</p> <ul style="list-style-type: none"> - informację publiczną w rozumieniu ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej, - informację sektora publicznego w rozumieniu dyrektywy 2003/98/WE dnia 17 listopada 2003 r. w sprawie ponownego wykorzystywania informacji sektora publicznego (w brzmieniu zmienionym przez dyrektywę 2013/37/UE zmieniającą dyrektywę 2003/98/WE dnia 17 listopada 2003 r. w sprawie ponownego wykorzystywania informacji sektora

				publicznego), - zasoby kultury, pod warunkiem ich udostępnienia do ponownego wykorzystania. - zasoby nauki, pod warunkiem ich udostępnienia do ponownego wykorzystywania.. Dane niezbędne do wyliczenia wskaźnika należy pozyskać z dokumentacji projektowej i stron internetowych / serwisów, na których udostępnione zostały te ISP (informacje sektora publicznego).
6	Liczba udostępnionych on-line dokumentów zawierających informacje sektora publicznego	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba dokumentów stanowiących informacje sektora publicznego, które udostępniono on-line w wyniku wsparcia. "Dokument" oznacza (na podstawie dyrektywy 2003/98/WE) jakąkolwiek treść niezależnie od zastosowanego nośnika (zapisaną na papierze lub zapisaną w formie elektronicznej lub zarejestrowaną w formie dźwiękowej, wizualnej albo audiowizualnej). Przez informację sektora publicznego należy rozumieć: - informację publiczną w rozumieniu ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej, - informację sektora publicznego w rozumieniu dyrektywy 2003/98/WE dnia 17 listopada 2003 r. w sprawie ponownego wykorzystywania informacji sektora publicznego (w brzmieniu zmienionym przez dyrektywę 2013/37/UE zmieniającą dyrektywę 2003/98/WE dnia 17 listopada 2003 r. w sprawie ponownego wykorzystywania informacji sektora publicznego), - zasoby kultury, pod warunkiem ich udostępnienia do ponownego wykorzystania. - zasoby nauki, pod warunkiem ich udostępnienia do ponownego wykorzystywania Dane niezbędne do wyliczenia wskaźnika należy pozyskać z dokumentacji projektowej oraz stron internetowych, API, serwisów, na których dostępne są dokumenty objęte wskaźnikiem. Jeden utwór w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych powinien być zliczany jako jeden dokument, niezależnie od liczby części (plików), w których został udostępniony.
7	Liczba zdigitalizowanych dokumentów zawierających informacje sektora publicznego	szt.	produkt/ kluczowy	.Liczba dokumentów stanowiących informacje sektora publicznego, które w wyniku wsparcia, zostaną przetworzone z postaci analogowej do postaci cyfrowej. "Dokument" oznacza (na podstawie dyrektywy 2003/98/WE) jakąkolwiek treść niezależnie od zastosowanego nośnika (zapisaną na papierze lub zapisaną w formie elektronicznej lub

			<p>zarejestrowaną w formie dźwiękowej, wizualnej albo audiowizualnej).</p> <p>Przez informacje sektora publicznego należy rozumieć:</p> <ul style="list-style-type: none"> - informację publiczną w rozumieniu ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej, - informację sektora publicznego w rozumieniu dyrektywy 2003/98/WE dnia 17 listopada 2003 r. w sprawie ponownego wykorzystywania informacji sektora publicznego (w brzmieniu zmienionym przez dyrektywę 2013/37/UE zmieniającą dyrektywę 2003/98/WE dnia 17 listopada 2003 r. w sprawie ponownego wykorzystywania informacji sektora publicznego), - zasoby kultury, pod warunkiem ich udostępnienia do ponownego wykorzystania. - zasoby nauki, pod warunkiem ich udostępniania do ponownego wykorzystywania. <p>Jeden utwór w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych powinien być zliczany jako jeden dokument, niezależnie od liczby części (plików), w których został zdigitalizowany.</p>
8	Liczba urzędów, które wdrożyły katalog rekomendacji dotyczących awansu cyfrowego	szt.	<p>produkt/ kluczowy</p> <p>Dokument zawierający katalog rekomendacji awansu cyfrowego (tzw. Katalog Rekomendacji Cyfrowego Urzędu - KRCU) zostanie opracowany przez ministra właściwego do spraw informatyzacji.</p> <p>Samoocena - analiza stanu cyfryzacji jednostki (w oparciu o ten dokument), będzie podstawą do oceny przez instytucję zarządzającą, czy dana jednostka kwalifikuje się do wsparcia oraz do określenia zakresu wsparcia. Wskaźnik powinien być wybierany tylko w tych projektach, które będą realizować rekomendacje zawarte w ww. katalogu.</p> <p>W przypadku udziału w projekcie partnerów lub podmiotów upoważnionych do dokonywania wydatków korzystających z efektów projektu, każdy z takich partnerów/podmiotów upoważnionych musi dokonać samooceny.</p> <p>Za wdrożenie katalogu przez dany urząd oraz wynikający z tego awans cyfrowy należy rozumieć spełnienie, dzięki realizacji projektu, dowolnej, uzależnionej od stanu cyfryzacji urzędu i jego potrzeb, liczby rekomendacji ujętych w katalogu, dotyczących rozwiązań cyfrowych usprawniających funkcjonowanie urzędu.</p> <p>Urzędy mogą składać się z biur/placówek pozamiejscowych /delegatur itp. Urząd jest aparatem pomocniczym organów administracji publicznej, w tym jednostek podległych i nadzorowanych. Wskaźnik obejmuje liczbę wszystkich urzędów, które dokonały</p>

				<p>samooceny w oparciu o Katalog Rekomendacji Cyfrowego Urzędu, w tym poszczególnych partnerów wdrażających rozwiązania informatyczne będące przedmiotem wspólnego projektu.</p> <p>Wskaźnik dedykowany jest wyłącznie podmiotom, których celem jest świadczenie usług administracyjnych w sferze publicznej. Przedmiotowego wskaźnika nie należy zatem stosować do podmiotów wykonujących bezpośrednio inne funkcje np. szpitali, fundacji itp</p>
9	Liczba rejestrów publicznych objętych wsparciem	szt.	produkt/ specyficzny	<p>Za rejestr publiczny uznaje się rejestr, ewidencję, wykaz, listę, spis albo inną formę ewidencji, służąca do realizacji zadań publicznych, prowadzoną przez podmiot publiczny na podstawie odrębnych przepisów ustawowych (definicja pojęcia na podstawie ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji podmiotów realizujących zadania publiczne).</p> <p>Wskaźnik obejmuje tworzenie i rozwijanie rejestrów publicznych, w tym systemów informacji przestrzennej.</p>
10	Liczba pobrań/odtworzeń dokumentów zawierających informacje sektora publicznego	szt.	rezultat/ kluczowy	<p>Liczba pobrań/ odtworzeń udostępnionych w ramach Projektu dokumentów stanowiących informacje sektora publicznego, które w wyniku wsparcia, zostaną pobrane/ wyświetlone przez użytkowników końcowych. "Dokument" oznacza (na podstawie dyrektywy 2003/98/WE) jakąkolwiek treść niezależnie od zastosowanego nośnika (zapisaną na papierze lub zapisaną w formie elektronicznej lub zarejestrowaną w formie dźwiękowej, wizualnej albo audiowizualnej).</p> <p>Przez informacje sektora publicznego należy rozumieć:</p> <ul style="list-style-type: none"> - informację publiczną w rozumieniu ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej, - informację sektora publicznego w rozumieniu dyrektywy 2003/98/WE dnia 17 listopada 2003 r. w sprawie ponownego wykorzystywania informacji sektora publicznego (w brzmieniu zmienionym przez dyrektywę 2013/37/UE zmieniającą dyrektywę 2003/98/WE dnia 17 listopada 2003 r. w sprawie ponownego wykorzystywania informacji sektora publicznego), - zasoby kultury, pod warunkiem ich udostępnienia do ponownego wykorzystania, - zasoby nauki, pod warunkiem ich udostępnienia do ponownego wykorzystywania.. <p>Jeden utwór w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych powinien być zliczany jako jeden dokument, niezależnie od liczby części (plików), w których został zdigitalizowany.</p>

				Wartość wskaźnika należy liczyć jako sumę liczby pobrań i odtworzeń poszczególnych dokumentów w ciągu roku od zakończenia realizacji projektu.
11	Liczba osób korzystających z usług on-line	osoby/rok	rezultat/ specyficzny	Liczba osób, które skorzystały z usług on-line w ciągu roku od zakończenia realizacji projektu. Jako usługi on-line należy rozumieć usługi elektroniczne świadczone za pomocą Internetu lub sieci elektronicznej, których świadczenie jest zautomatyzowane i które wymagają niewielkiego udziału człowieka, a ich wykonanie bez wykorzystania technologii informacyjnej jest niemożliwe.
Działanie VII.2 Infrastruktura ochrony zdrowia				
1	Liczba wspartych podmiotów leczniczych	szt.	produkt/ kluczowy	Wskaźnik odnosi się do podmiotów leczniczych objętych robotami budowlanymi oraz wyposażonych w aparaturę medyczną oraz techniczną, niezbędną do udzielania świadczeń medycznych. W ramach wskaźnika należy wykazać: - wyposażone podmioty lecznicze, - podmioty lecznicze, w których wykonano roboty budowlane.
2	Nakłady inwestycyjne na zakup aparatury medycznej	PLN	produkt/ kluczowy	Nakłady poniesione przez beneficjenta na zakup aparatury medycznej w związku z realizowanym projektem. Nakłady obejmują dofinansowanie UE..
3	Ludność objęta ulepszonymi usługami zdrowotnymi (CO36)	osoby	rezultat/ kluczowy	Ludność określonego obszaru, która może potencjalnie korzystać z usług zdrowotnych wspartych przez projekt. Dotyczy nowych lub przebudowanych obiektów lub nowowyposażonych placówek świadczących usługi zdrowotne różnego rodzaju (opieki w ramach profilaktyki, opieka ambulatoryjna, opieka szpitalna, opieka pchoroobowa). Wsparcie ma umożliwić świadczenie usług medycznych wyższej jakości. Pomiar wskaźnika wyklucza wielokrotne liczenie, nawet jeśli jedna osoba uzyskuje korzyści z różnych usług medycznych finansowanych z funduszy strukturalnych.
Działanie VII.3 Infrastruktura opieki społecznej				
1	Liczba wybudowanych /rozbudowanych/zmodernizowanych obiektów świadczących usługi społeczne	szt.	produkt/ specyficzny	Obiekty świadczące usługi społeczne - obiekty instytucji pomocy i integracji społecznej, w gestii podmiotów świadczących usługi dla osób starszych, niepełnosprawnych, obiekty w których wykonywana jest interwencja na rzecz wsparcia rodziny i pieczy zastępczej, obiekty przystosowane do pełnienia funkcji mieszkań chronionych, w tym wspomaganych

				i treningowych, oraz socjalnych. Wskaźnik obejmuje budowę, odbudowę, rozbudowę, nadbudowę, przebudowę, remont adaptację.
2	Liczba wybudowanych obiektów, w których realizowane są usługi aktywizacji społeczno-zawodowej	szt.	produkt/ kluczowy	<p>Wskaźnik odnosi się do obiektów służących realizacji usług aktywizacji społeczno-zawodowej, które zostały wybudowane w wyniku udzielonego wsparcia.</p> <p>Zgodnie z ustawą z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane, budowa oznacza wykonanie obiektu budowlanego w określonym miejscu, a także odbudowę, rozbudowę, nadbudowę obiektu budowlanego.</p> <p>Przez aktywizację społeczno-zawodową należy rozumieć zestaw instrumentów o charakterze aktywizacyjnym, mających doprowadzić do przywrócenia osób wykluczonych na rynek pracy oraz do ich integracji ze społeczeństwem, poprzez przywrócenie im zdolności lub możliwości zatrudnienia, uzyskanie wsparcia dochodowego oraz wyeliminowanie przeszkód napotykanich przez osoby i rodziny w procesie dostępu do praw i usług społecznych, a przez to wspierających ich powrót do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.</p>
3	Liczba przebudowanych obiektów, w których realizowane są usługi aktywizacji społeczno-zawodowej	szt.	produkt/ kluczowy	<p>Wskaźnik odnosi się do obiektów służących realizacji usług aktywizacji społeczno-zawodowej, które zostały przebudowane lub wyremontowane w wyniku udzielonego wsparcia.</p> <p>Zgodnie z ustawą z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane, przez przebudowę należy rozumieć wykonywanie robót budowlanych, w wyniku których następuje zmiana parametrów użytkowych lub technicznych istniejącej infrastruktury, z wyjątkiem charakterystycznych parametrów, jak: kubatura, powierzchnia zabudowy, wysokość, długość, szerokość bądź liczba kondygnacji.</p> <p>Przez aktywizację społeczno-zawodową należy rozumieć zestaw instrumentów o charakterze aktywizacyjnym, mających doprowadzić do przywrócenia osób wykluczonych na rynek pracy oraz do ich integracji ze społeczeństwem, poprzez przywrócenie im zdolności lub możliwości zatrudnienia, uzyskanie wsparcia dochodowego oraz wyeliminowanie przeszkód napotykanich przez osoby i rodziny w procesie dostępu do praw i usług społecznych, a przez to wspierających ich powrót do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.</p>

4	Liczba wspartych ośrodków opieki nad osobami zależnymi	szt.	produkt/ kluczowy	Osoba zależna (zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) - to osoba wymagająca ze względu na stan zdrowia lub wiek, stałej opieki, połączona więzami rodzinnymi lub powinowactwem z osobą objętą usługami lub instrumentami rynku pracy lub pozostająca z nią we wspólnym gospodarstwie domowym. Opieka ma wymiar dzienny lub całodobowy. Ośrodki to m.in. domy dziennego pobytu, miejsc opieki całodobowej, wspartych w ramach projektu,. Wskaźnik obejmuje budowę, przebudowę, remont lub adaptację budynków.
5	Liczba utworzonych obiektów opieki nad dziećmi do 3 roku życia	szt.	produkt/ kluczowy	Wskaźnik obejmuje budowę, przebudowę lub adaptację istniejących budynków. Obiekty opieki nad dziećmi do 3 roku życia należy rozumieć zgodnie z ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do 3 lat.(m.in.żłobki i kluby dziecięce).
6	Potencjał objętej wsparciem infrastruktury w zakresie opieki nad dziećmi lub infrastruktury edukacyjnej (CO35)	osoby	rezultat/ kluczowy	Liczba użytkowników, którzy mogą korzystać z nowowypbudowanej lub zmodernizowanej infrastruktury edukacyjnej. Użytkownicy w tym kontekście oznaczają dzieci, uczniów, studentów, nie oznaczają nauczycieli, rodziców oraz innych osób, które mogą także używać infrastrukturę. Wskaźnik dotyczy nowych, zmodernizowanych budynków lub nowego wyposażenia uzyskanego w efekcie realizacji projektu. Wskaźnik mierzy nominalną wartość (np. liczba możliwych użytkowników), najczęściej wyższą lub równą liczbie aktualnych użytkowników. Należy wskazać, ile osób maksymalnie mogłoby korzystać z danej infrastruktury, nie ile w danej chwili korzysta.
Działanie VII.4 Edukacja				
1	Liczba wspartych obiektów infrastruktury kształcenia zawodowego	szt.	produkt/ kluczowy	Placówka systemu oświaty prowadząca kształcenie zawodowe – w rozumieniu ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty. Wskaźnik obejmuje adaptację i modernizację. rozbudowa, przebudowa, remont lub wyposażenie szkół i placówek w odpowiedni do nauki sprzęt, narzędzia. Adaptacja to prace polegające na przystosowaniu istniejącego obiektu lub pomieszczenia do warunków odpowiadających potrzebom działalności edukacyjnych. Modernizacja to ulepszenie jakościowe obiektu budowlanego prowadzące do zwiększenia jego wartości użytkowej.

2	Liczba wspartych obiektów infrastruktury przedszkolnej	szt.	produkt/ kluczowy	<p>Ośrodek wychowania przedszkolnego – publiczny lub niepubliczny podmiot wymieniony w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, z uwzględnieniem ustawy z dnia 13 czerwca 2013 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw, w którym jest prowadzone wychowanie przedszkolne. Wskaźnik obejmuje budowę, przebudowę, adaptację obiektów wraz z wyposażeniem, doposażeniem w niezbędny sprzęt, pomoce dydaktyczne.</p> <p>Zgodnie z ustawą z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane- budowa oznacza wykonanie obiektu budowlanego w określonym miejscu, a także odbudowę, rozbudowę, nadbudowę obiektu budowlanego.</p> <p>Przebudowa -wykonywanie robót budowlanych, w wyniku których następuje zmiana parametrów użytkowych lub technicznych istniejącego obiektu budowlanego, z wyjątkiem charakterystycznych parametrów, jak: kubatura, powierzchnia zabudowy, wysokość, długość, szerokość bądź liczba kondygnacji</p> <p>Adaptacja prace polegające na przystosowaniu istniejącego obiektu lub pomieszczenia do warunków odpowiadających potrzebom działalności edukacyjnych.</p> <p>Do pomiaru wskaźnika nie należy wliczać obiektów małej architektury.</p>
3	Liczba wspartych obiektów infrastruktury edukacji ogólnej	szt.	produkt/ kluczowy	<p>Placówka systemu oświaty prowadząca kształcenie ogólne –w rozumieniu ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty. Wskaźnik obejmuje budowę, przebudowę, adaptację, modernizację obiektów lub zakup niezbędnego wyposażenia, sprzętu i oprogramowania..</p> <p>Zgodnie z ustawą z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane, budowa oznacza wykonanie obiektu budowlanego w określonym miejscu, a także odbudowę, rozbudowę, nadbudowę obiektu budowlanego.</p> <p>Przebudowa -wykonywanie robót budowlanych, w wyniku których następuje zmiana parametrów użytkowych lub technicznych istniejącego obiektu budowlanego, z wyjątkiem charakterystycznych parametrów, jak: kubatura, powierzchnia zabudowy, wysokość, długość, szerokość bądź liczba kondygnacji</p> <p>Adaptacja prace polegające na przystosowaniu istniejącego obiektu lub pomieszczenia do warunków odpowiadających potrzebom działalności edukacyjnych.</p> <p>Modernizacja ulepszenie jakościowe obiektu budowlanego prowadzące do zwiększenia jego wartości użytkowej.</p>

4	Potencjał objętej wsparciem infrastruktury w zakresie opieki nad dziećmi lub infrastruktury edukacyjnej (CO35)	osoby	rezultat/ kluczowy	Liczba użytkowników, którzy mogą korzystać z nowowypbudowanej lub zmodernizowanej infrastruktury edukacyjnej. Użytkownicy w tym kontekście oznaczają dzieci, uczniów, studentów, nie oznaczają nauczycieli, rodziców oraz innych osób, które mogą także używać infrastrukturę. Wskaźnik dotyczy nowych, zmodernizowanych budynków lub nowego wyposażenia uzyskanego w efekcie realizacji projektu. Wskaźnik mierzy nominalną wartość (np. liczba możliwych użytkowników), najczęściej wyższą lub równą liczbie aktualnych użytkowników. Należy wskazać, ile osób maksymalnie mogłoby korzystać z danej infrastruktury, nie ile w danej chwili korzysta.
---	--	-------	-----------------------	---

Lista wskaźników dodatkowych oraz ich definicji dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej VII Infrastruktura dla usług społecznych

Lp.	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Rodzaj wskaźnika	Definicja
Oś Priorytetowa VII Infrastruktura dla usług społecznych				
Działanie VII.1 Technologie informacyjno-komunikacyjne				
1	Liczba podmiotów udostępniających usługi wewnątrzadministracyjne (A2A)	szt.	produkt/ kluczowy	<p>Wskaźnik mierzy liczbę podmiotów sektora finansów publicznych udostępniających usługi elektroniczne innemu podmiotowi sektora finansów publicznych, wykonującemu zadania publiczne lub innej komórce organizacyjnej w ramach tego samego podmiotu, umożliwiającą realizację zadań publicznych drogą elektroniczną.</p> <p>Wewnątrzadministracyjne usługi świadczone drogą elektroniczną (A2A) – usługi świadczone drogą elektroniczną przez podmiot sektora finansów publicznych innemu podmiotowi sektora finansów publicznych, umożliwiające realizację zadań publicznych drogą elektroniczną.</p> <p>Podmioty sektora finansów publicznych – 1) organy władzy publicznej, w tym organy administracji rządowej, organy kontroli państwowej i ochrony prawa oraz sądy i trybunały; 2) jednostki samorządu terytorialnego oraz ich związki; 3) jednostki budżetowe; 4) samorządowe zakłady budżetowe; 5) agencje wykonawcze; 6) instytucje gospodarki budżetowej; 7) państwowe fundusze celowe; 8) Zakład Ubezpieczeń Społecznych i zarządzane przez niego fundusze oraz Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego i fundusze zarządzane przez Prezesa Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego; 9) Narodowy Fundusz Zdrowia; 10) samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej; 11) uczelnie publiczne; 12) Polska Akademia Nauk i tworzone przez nią jednostki organizacyjne; 13) państwowe i samorządowe instytucje kultury; 14) inne państwowe lub samorządowe osoby prawne utworzone na podstawie odrębnych ustaw w celu wykonywania zadań publicznych, z wyłączeniem przedsiębiorstw, instytutów badawczych, banków i spółek prawa handlowego (art. 9 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach</p>

				<p>publicznych).</p> <p>Wskaźnik mierzy liczbę podmiotów sektora finansów publicznych udostępniających usługi elektroniczne innemu podmiotowi sektora finansów publicznych, wykonującemu zadania publiczne lub innej komórce organizacyjnej w ramach tego samego podmiotu, umożliwiających realizację zadań publicznych drogą elektroniczną.</p> <p>Liczba organów administracji publicznej udostępniających usługi elektroniczne innemu organowi tej administracji, umożliwiających realizację zadań drogą elektroniczną.</p>
2	Przestrzeń dyskowa serwerowni	[TB]	produkt/ kluczowy	<p>Wyrażona w terabajtach przestrzeń dyskowa nowopowstałych lub zmodernizowanych serwerowni.</p> <p>Wskaźnik mierzy możliwą do wykorzystania pojemność informatycznych nośników danych (określoną w terabajtach) zakupioną lub udostępnioną w wyniku realizacji projektu.</p> <p>Informatyczny nośnik danych – materiał lub urządzenie służące do zapisywania, przechowywania i odczytywania danych w postaci cyfrowej (na podstawie ustawy o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne).</p>
3	Liczba utworzonych API	szt.	produkt/ kluczowy	<p>API (ang. Application Programming Interface) należy rozumieć jako interfejs programowania aplikacji, zaprojektowany i wdrożony przez podmiot udostępniający informacje sektora publicznego. Interfejs łączy w sobie metody programowania, specyfikacje techniczne i dokumentację, aby umożliwić zarejestrowanym użytkownikom uzyskanie dostępu do informacji sektora publicznego, w celu ich ponownego wykorzystania. Interfejs API definiuje się podając zestaw procedur dostępnych programom użytkowników, a także ich parametry wywołania oraz różnego rodzaju typy danych. W ten sposób określa on funkcje dostępne użytkownikowi oraz pozwala np. na tworzenie własnych aplikacji budowanych i automatycznie aktualizowanych, w oparciu o udostępnione informacje sektora publicznego.</p> <p>Dane niezbędne do wyliczenia wskaźnika należy pozyskać z dokumentacji projektowej i protokołów odbioru API oraz pozytywnych wyników testów</p>

				podczas uruchomienia.
4	Liczba systemów teleinformatycznych służących rozwojowi usług medycznych	szt.	produkt/ specyficzny	<p>Przez system teleinformatyczny należy rozumieć zespół współpracujących ze sobą urządzeń informatycznych i oprogramowania zapewniający przetwarzanie, przechowywanie, a także wysyłanie i odbieranie danych przez sieci telekomunikacyjne za pomocą właściwego dla danego rodzaju sieci urządzenia końcowego w rozumieniu ustawy z dnia 16 lipca 2004 r. Prawo telekomunikacyjne.</p> <p>Wskaźnik obejmuje budowę, przebudowę lub zakup systemów teleinformatycznych. Wskaźnik obejmuje m.in. systemy teleinformatyczne przekazywania danych pomiędzy jednostkami placówek medycznych, systemy informacji o pacjentach.</p>
5	Liczba baz danych udostępnionych on-line poprzez API	szt.	rezultat/ kluczowy	<p>API (ang. Application Programming Interface) należy rozumieć jako interfejs programowania aplikacji, zaprojektowany i wdrożony przez podmiot udostępniający informacje sektora publicznego. Interfejs łączy w sobie metody programowania, specyfikacje techniczne i dokumentację, aby umożliwić zarejestrowanym użytkownikom uzyskanie dostępu do informacji sektora publicznego, w celu ich ponownego wykorzystania. Interfejs API definiuje się podając zestaw procedur dostępnych programom użytkowników, a także ich parametry wywołania oraz różnego rodzaju typy danych. W ten sposób określa on funkcje dostępne użytkownikowi oraz pozwala np. na tworzenie własnych aplikacji budowanych i automatycznie aktualizowanych, w oparciu o udostępnione informacje sektora publicznego.</p> <p>Przez bazę danych należy rozumieć zbiór danych lub jakichkolwiek innych materiałów i elementów zgromadzonych według określonej systematyki lub metody, indywidualnie dostępnych w jakikolwiek sposób, w tym środkami elektronicznymi, wymagający istotnego, co do jakości lub ilości, nakładu inwestycyjnego w celu sporządzenia, weryfikacji lub prezentacji jego zawartości (na podstawie ustawy o ochronie baz danych).</p> <p>Dane niezbędne do wyliczenia wskaźnika należy pozyskać z dokumentacji projektowej i protokołów odbioru baz danych oraz API służących ich udostępnianiu.danych.</p>

6	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
7	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - kobiety	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez kobiety, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
8	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez mężczyzn, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych</p>

				stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
9	Liczba utrzymanych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy/horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu..
10	Liczba utrzymanych miejsc pracy - kobiety	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
11	Liczba utrzymanych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone

				(nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu
12	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu ..
13	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez kobiety, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.

14	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez mężczyzn, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.)</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
15	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	szt.	produkt/kluczowy/horyzontalny	<p>Należy wskazać liczbę obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>Przez obiekt należy rozumieć budynek, budowlę bądź obiekt małej architektury, wraz z instalacjami zapewniającymi możliwość użytkowania obiektu zgodnie z jego przeznaczeniem, wzniesiony z użyciem wyrobów budowlanych.</p> <p>Za osobę niepełnosprawną uznaje się osobę niepełnosprawną w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych tj. osobę z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. "</p>
17	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów i pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to</p>

				<p>jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
18	<p>Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-kobiety</p>	EPC	<p>rezultat/specyficzny /horyzontalny</p>	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz kobiet pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia przed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>

19	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)- mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz mężczyzn pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrosła należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
Działanie VII.2 Infrastruktura ochrony zdrowia				
1	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie</p>
2	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy -	EPC	rezultat/specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez kobiety, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu.

	kobiety			Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
3	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez mężczyzn, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
4	Liczba utrzymanych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy/horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu..
5	Liczba utrzymanych miejsc pracy - kobiety	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data

				<p>zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
6	Liczba utrzymanych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu</p>
7	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.)</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu ..</p>
8	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez kobiety, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.)</p>

				<p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
9	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny/horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez mężczyzn, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.)</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
10	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	szt.	produkt/kluczowy/horyzontalny	<p>Należy wskazać liczbę obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>Przez obiekt należy rozumieć budynek, budowlę bądź obiekt małej architektury, wraz z instalacjami zapewniającymi możliwość użytkowania obiektu zgodnie z jego przeznaczeniem, wzniesiony z użyciem wyrobów budowlanych.</p> <p>Za osobę niepełnosprawną uznaje się osobę niepełnosprawną w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych tj. osobę z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. "</p>
11	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów i pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan</p>

				<p>zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
12	<p>Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-kobiety</p>	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz kobiet pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
13	<p>Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-mężczyźni</p>	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz mężczyzn pracowników</p>

				<p>ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
Działanie VII.3 Infrastruktura opieki społecznej				
1	Liczba wybudowanych/rozbudowanych obiektów świadczących usługi społeczne	szt.	produkt/ specyficzny	<p>Obiekty świadczące usługi społeczne - obiekty instytucji pomocy i integracji społecznej,</p> <p>w gestii podmiotów świadczących usługi dla osób starszych, niepełnosprawnych, obiekty , w których wykonywana jest interwencja na rzecz wsparcia rodziny i pieczy zastępczej, obiekty przystosowane do pełnienia funkcji mieszkań chronionych, w tym wspomaganych i treningowych, oraz socjalnych. Zgodnie z ustawą z dnia 7 lipca 1994 r. Prawo budowlane, budowa oznacza wykonanie obiektu budowlanego w określonym miejscu. Wskaźnik obejmuje również odbudowę, rozbudowę i nadbudowę obiektu budowlanego.</p>
2	Liczba zmodernizowanych obiektów świadczących usługi społeczne	szt.	produkt/ specyficzny	<p>Obiekty świadczące usługi społeczne - obiekty instytucji pomocy i integracji społecznej, w gestii podmiotów świadczących usługi dla osób starszych, niepełnosprawnych, obiekty , w których wykonywana jest interwencja na rzecz wsparcia rodziny i pieczy zastępczej, obiekty przystosowane do pełnienia funkcji mieszkań chronionych, w tym wspomaganych i treningowych, oraz socjalnych. Wskaźnik obejmuje remont, adaptację i przebudowę.</p> <p>Adaptacja to przebudowa pomieszczeń lub budowli w celu spełniania innych niż dotąd funkcji użytkowych. Adaptacja może polegać także na przystosowaniu istniejącego obiektu do nowych wymagań, bez zmiany jego funkcji.</p> <p>Remont to wykonywanie w istniejącym obiekcie budowlanym robót budowlanych polegających na odtworzeniu stanu pierwotnego, a niestanowiących bieżącej konserwacji, przy czym dopuszcza się stosowanie wyrobów budowlanych innych</p>

				<p>niż użyto w stanie pierwotnym.</p> <p>Przebudowa to wykonywanie robót budowlanych, w wyniku których następuje zmiana parametrów użytkowych lub technicznych istniejącego obiektu budowlanego, z wyjątkiem charakterystycznych parametrów, jak: kubatura, powierzchnia zabudowy, wysokość, długość, szerokość bądź liczba kondygnacji</p>
3	Liczba wspartych mieszkań socjalnych i wspomaganych	szt.	produkt/ specyficzny	<p>Lokal socjalny zgodnie z ustawą z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego to lokal nadający się do zamieszkania ze względu na wyposażenie i stan techniczny, którego powierzchnia pokoi przypadająca na członka gospodarstwa domowego najemcy nie może być mniejsza niż 5 m², a w wypadku jednoosobowego gospodarstwa domowego 10 m², przy czym lokal ten może być o obniżonym standardzie.</p> <p>Mieszkanie wspomagane zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 jest to usługa świadczona w lokalnej społeczności:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. w postaci mieszkania chronionego, o którym mowa w ustawie o pomocy społecznej 2. lub w postaci mieszkania lub domu, przygotowującego osoby w nim przebywające, pod opieką specjalistów, do prowadzenia samodzielnego życia lub zapewniającego pomoc w prowadzeniu samodzielnego życia. Mieszkanie lub dom może być prowadzone przez podmioty ekonomii społecznej. Może być prowadzone jako usługa mieszkania: <ol style="list-style-type: none"> a. treningowego, przygotowującego osoby w nim przebywające do prowadzenia samodzielnego życia. Usługa ma charakter okresowy i służy określonym kategoriom osób (w szczególności osobom opuszczającym pieczę zastępczą, osobom bezdomnym, osobom z zaburzeniami psychicznymi) w osiągnięciu częściowej lub całkowitej samodzielności m.in. poprzez trening samodzielności, poradnictwo, pracę socjalną lub inne usługi

				<p>aktywnej integracji;</p> <p>b. wspieranego, stanowiącego alternatywę dla pobytu w placówce zapewniającej całodobową opiekę. Usługa ma charakter pobytu stałego lub okresowego (w przypadku potrzeby opieki w zastępstwie za opiekunów faktycznych). Służy osobom starszym i osobom z niepełnosprawnościami, w szczególności osobom niesamodzielnym i wymagającym wsparcia w formie usług opiekuńczych.</p> <p>Wskaźnik obejmuje przebudowę lub remont zdegradowanych budynków w celu ich adaptacji na mieszkania socjalne i wspomagane, w powiązaniu z procesem aktywizacji zawodowej, mającym na celu usamodzielnienie ekonomiczne osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.</p>
4	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie</p>
5	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - kobiety	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez kobiety, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p>

				Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
6	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez mężczyzn, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
7	Liczba utrzymanych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy/horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
8	Liczba utrzymanych miejsc pracy - kobiety	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o

				dofinansowanie projektu.
9	Liczba utrzymanych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu
10	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu ..
11	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez kobiety, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.

12	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez mężczyzn, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaznika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
13	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	szt.	produkt/kluczowy/horyzontalny	<p>Należy wskazać liczbę obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>Przez obiekt należy rozumieć budynek, budowlę bądź obiekt małej architektury, wraz z instalacjami zapewniającymi możliwość użytkowania obiektu zgodnie z jego przeznaczeniem, wzniesiony z użyciem wyrobów budowlanych.</p> <p>Za osobę niepełnosprawną uznaje się osobę niepełnosprawną w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych tj. osobę z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. "</p>
14	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów i pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego</p>

				czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.
15	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-kobiety	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz kobiet pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>

16	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)- mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz mężczyzn pracowników ochrony. W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.
Działanie VII.4 Edukacja				
1	Liczba wspartych instytucji popularyzujących naukę i innowacje	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba wspartych instytucji, mających na celu upowszechnianie wiedzy o nauce i postaw innowacyjnych w społeczeństwie, np. przez inwestowanie w centra kreatywności oraz tzw. „Małe Koperniki” (promocja nauki i innowacji, stymulowanie innowacyjności, zwiększenie zainteresowania nauką i karierą naukową, itp.). Na potrzeby RPO WŁ 2014-2020 we wskaźnik ten należy wliczać astrobazy.
2	Liczba osób objętych działaniami instytucji popularyzujących naukę i innowacje	Osoby/rok	rezultat/ kluczowy	Liczba osób objętych działaniami wspartych w ramach projektu instytucji, mających na celu upowszechnianie wiedzy o nauce i postaw innowacyjnych w społeczeństwie, np. przez inwestowanie w centra kreatywności oraz tzw. „Małe Koperniki” (promocja nauki i innowacji, stymulowanie innowacyjności, zwiększenie zainteresowania nauką i karierą naukową, itp.).
3	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w

				<p>zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie</p>
4	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - kobiety	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez kobiety, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
5	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez mężczyzn, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
6	Liczba utrzymanych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy/horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu</p>

				<p>rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu..</p>
7	Liczba utrzymanych miejsc pracy - kobiety	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
8	Liczba utrzymanych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu</p>
9	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.)</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn,</p>

				przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu ..
10	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez kobiety, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
11	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez mężczyzn, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
12	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	szt.	produkt/kluczowy/horyzontalny	Należy wskazać liczbę obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Przez obiekt należy rozumieć budynek, budowlę bądź obiekt małej architektury, wraz z instalacjami zapewniającymi możliwość użytkowania obiektu zgodnie z jego przeznaczeniem, wzniesiony z użyciem wyrobów budowlanych. Za osobę niepełnosprawną uznaje się osobę niepełnosprawną w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych tj. osobę z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. "
13	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako

	(innych niż przedsiębiorstwa)			<p>zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów i pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
14	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-kobiety	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz kobiet pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
15	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów,</p>

	(innych niż przedsiębiorstwa)- mężczyźni			<p>innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz mężczyzn pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
--	---	--	--	--