

Załącznik nr 6
do Uchwały Nr 1170/16
Zarządu Województwa Łódzkiego
z dnia 28 września 2016 r.

Lista definicji wskaźników zawartych w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 dla Osi Priorytetowej VI Rewitalizacja i potencjał endogeniczny regionu

Lp.	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Rodzaj wskaźnika	Definicja
Oś priorytetowa VI Rewitalizacja i potencjał endogeniczny regionu				
Działanie VI.1 Dziedzictwo kulturowe i infrastruktura kultury				
1	Liczba zabytków nieruchomych objętych wsparciem	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba zabytków nieruchomych ujętych w rejestrze zabytków, które zostały zabezpieczone na wypadek zagrożeń, zdigitalizowane, zrewaloryzowane, wyremontowane, poddane konserwacji, renowacji, restauracji. Zgodnie z ustawą o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami zabytkiem nieruchomym jest nieruchomości (jej część lub zespół nieruchomości) będąca dziełem człowieka lub związana z jego działalnością, stanowiąca świadectwo minionej epoki lub zdarzenia, której zachowanie leży w interesie społecznym ze względu na posiadaną wartość historyczną, artystyczną lub naukową.
2	Liczba instytucji kultury objętych wsparciem	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba instytucji kultury, które otrzymały wsparcie na budowę, rozbudowę, modernizację obiektów lub zakup wyposażenia. Instytucja kultury – zakład o charakterze publicznym zajmujący się upowszechnianiem kultury, może być zarówno państwowy jak i samorządowy. Zasady organizacji instytucji kultury reguluje ustawa o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.
3	Wzrost oczekiwanej liczby odwiedzin w objętych	odwiedziny/rok	rezultat/ kluczowy	Zakładany wzrost wizyt w poszczególnych miejscach objętych wsparciem w rok po zakończeniu rzeczowym projektu. Dotyczy miejsc należących do dziedzictwa

	wsparcie miejsc należących do dziedzictwa kulturalnego i naturalnego oraz stanowiących atrakcje turystyczne (CO09)			<p>kulturalnego i naturalnego oraz stanowiących atrakcje turystyczne, niezależnie od tego, czy były wcześniej związane z działalnością w zakresie turystyki np. parki naturalne lub budynki zmienione na muzeum.</p> <p>Jeden odwiedzający może być liczony wielokrotnie. W przypadku grup odwiedzających każdy członek grupy jest liczony oddzielnie. Wskaźnik dotyczy oczekiwanego wzrostu, nie faktycznej zmiany.</p>
Działanie VI.2 Rozwój gospodarki turystycznej				
1	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie (CO01)	przedsiębiorstwa	produkt/ kluczowy	<p>Wskaźnik jest powiązany ze wskaźnikami:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje - Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie finansowe inne niż dotacje - Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie niefinansowe - Liczba wspieranych nowych przedsiębiorstw <p>Wskaźnik dotyczy Liczby przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie niezależnie czy wsparcie stanowi pomoc państwa, czy też nie.</p> <p>Jeżeli przedsiębiorstwo uzyskuje wsparcie więcej niż jeden raz (realizuje więcej niż jeden projekt) w ramach jednego z rodzajów interwencji: dotacja, wsparcie finansowe inne niż dotacja, wsparcie niefinansowe, wsparcie nowego przedsiębiorstwa, będzie liczone tylko raz.</p> <p>Jeżeli natomiast przedsiębiorstwo uzyskuje wsparcie więcej niż jeden raz (realizuje więcej niż jeden projekt), ale w ramach różnych rodzajów interwencji: dotacja, wsparcie finansowe inne niż dotacja, wsparcie niefinansowe, wsparcie nowego przedsiębiorstwa, zostanie zliczone oddzielnie w ramach ww. wskaźników składających się na wartość wskaźnika: Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie.</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.</p>

2	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje (CO02)	przedsiębiorstwa	produkt/ kluczowy	<p>Wskaźnik obejmuje przedsiębiorstwa korzystające ze wsparcia, które jest udzielane w formie bezzwrotnej dotacji, a osiągnięcie wskaźnika uwarunkowane jest zakończeniem projektu pod względem rzeczowym.</p> <p>Przedsiębiorstwo, które otrzymało dotację więcej niż jeden raz (realizowało więcej niż jeden projekt) jest liczone tylko raz.</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art. 107 i 108 Traktatu.</p>
3	Liczby wybudowanej infrastruktury turystycznej	szt.	produkt/ specyficzny	<p>Infrastruktura turystyczna - to wszelkiego rodzaju obiekty oraz urządzenia turystyczne, które służą zaspokajaniu potrzeb turystów, związanych z bierną oraz aktywną turystyką np. baza hotelowa, baza gastronomiczna, obiekty sportowe.</p> <p>Zgodnie z ustawą Prawo budowlane przez budowę należy rozumieć wykonanie obiektu budowlanego w określonym miejscu, odbudowy, rozbudowy, nadbudowę obiektu budowlanego.</p>
4	Liczby przebudowanej infrastruktury turystycznej	szt.	produkt/ specyficzny	<p>Infrastruktura turystyczna - to wszelkiego rodzaju obiekty oraz urządzenia turystyczne, które służą zaspokajaniu potrzeb turystów związanych z bierną oraz aktywną turystyką np. baza hotelowa, baza gastronomiczna, obiekty sportowe.</p> <p>Zgodnie z ustawą Prawo budowlane przez przebudowę należy rozumieć wykonywanie robót budowlanych, w wyniku których następuje zmiana parametrów użytkowych lub technicznych istniejącej infrastruktury, z wyjątkiem charakterystycznych parametrów, jak: kubatura, powierzchnia zabudowy, wysokość, długość, szerokość bądź liczba kondygnacji (rozbudowa).</p>
5	Długość utworzonych szlaków turystycznych	km	produkt/ kluczowy	<p>Szlakiem turystycznym jest wytyczona w terenie trasa służąca do odbywania wycieczek, oznakowana jednolitymi znakami (symbolami) i wyposażona w urządzenia informacyjne, które zapewniają bezpieczne i spokojne jej przebycie turysty o dowolnym poziomie umiejętności i doświadczenia, o każdej porze roku i w każdych warunkach pogodowych, o ile szczegółowe wymagania nie stanowią inaczej (okresowe zamykanie w przypadku niekorzystnych warunków pogodowych)</p>

				<p>6lub ze względów przyrodniczych na terenach chronionych).</p> <p>Rozróżnia się następujące rodzaje szlaków turystycznych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - piesze górskie i nizinne oraz ścieżki spacerowe, przyrodnicze i dydaktyczne, - narciarskie, - rowerowe, - kajakowe, - jeździeckie. <p>Definicja na podstawie: „Instrukcja znakowania szlaków turystycznych PTTK”, dostępna na stronie www.pttk.pl.</p> <p>Utworzenie oznacza wytyczenie w terenie nowego szlaku turystycznego i jego oznakowanie.</p>
6	Długość odnowionych szlaków turystycznych	km	produkt/ kluczowy	<p>Szlakiem turystycznym jest wytyczona w terenie trasa służąca do odbywania wycieczek, oznakowana jednolitymi znakami (symbolami) i wyposażona w urządzenia informacyjne, które zapewniają bezpieczne i spokojne jej przebycie turysty o dowolnym poziomie umiejętności i doświadczenia, o każdej porze roku i w każdych warunkach pogodowych, o ile szczegółowe wymagania nie stanowią inaczej (okresowe zamykanie w przypadku niekorzystnych warunków pogodowych lub ze względów przyrodniczych na terenach chronionych).</p> <p>Rozróżnia się następujące rodzaje szlaków turystycznych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - piesze górskie i nizinne oraz ścieżki spacerowe, przyrodnicze i dydaktyczne, - narciarskie, - rowerowe, - kajakowe, - jeździeckie. <p>Definicja na podstawie: „Instrukcja znakowania szlaków turystycznych PTTK”, dostępna na stronie www.pttk.pl.</p> <p>Odnowienie oznacza zmianę parametrów technicznych i użytkowych istniejącego szlaku turystycznego.</p>
7	Liczba produktów regionalnych objętych wsparciem	szt.	produkt/ specyficzny	<p>Produkt regionalny –produkt rolny lub środek spożywczy, posiadający przyznaną przez Komisję Europejską: Chronioną Nazwę Pochodzenia (ChNP), Chronione Oznaczenie Geograficzne (ChOG), Gwarantowaną Tradycyjną Specjalność</p>

				/ Świadectwo Szczególnego Charakteru (GTS). Wskaźnik obejmuje tworzenie i rozwój produktów regionalnych.
8	Liczba istniejących obiektów przystosowanych do pełnienia funkcji turystycznych	szt.	produkt/specyficzny	Przez obiekt należy rozumieć budynek, budowlę bądź obiekt małej architektury, wraz z instalacjami zapewniającymi możliwość użytkowania obiektu zgodnie z jego przeznaczeniem, wzniesiony z użyciem wyrobów budowlanych. Przez obiekt przystosowany do pełnienia funkcji turystycznych rozumie się obiekt lub siedzibę instytucji służące świadczeniu usług i zaspokajaniu potrzeb związanych z turystyką, rekreacją i aktywnym wypoczynkiem.
9	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach (CO08)	ekwiwalent pełnego czasu pracy	rezultat/ kluczowy	Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów i pracowników ochrony. W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie. Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu. Uwaga: Z uwagi na specyfikę Działania VI.2 do wskaźnika należy również wliczać wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwach będący efektem wsparcia pośredniego w postaci projektów (realizowanych również przez jst), które przyczyniają się do rozwoju gospodarki turystycznej poprzez tworzenie warunków dla powstawania nowych miejsc pracy w tym sektorze.

Działanie VI.3 Rewitalizacja i rozwój potencjału społeczno-gospodarczego

1	Powierzchnia obszarów objętych rewitalizacją	ha	produkt/ kluczowy	<p>Rewitalizacja stanowi kompleksowy proces wyprowadzania ze stanu kryzysowego obszarów zdegradowanych, poprzez działania całościowe (powiązane wzajemnie przedsięwzięcia obejmujące kwestie społeczne oraz gospodarcze lub przestrzenno-funkcjonalne lub techniczne lub środowiskowe), integrujące interwencję na rzecz społeczności lokalnej, przestrzeni i lokalnej gospodarki, skoncentrowane terytorialnie i prowadzone w sposób zaplanowany oraz zintegrowany poprzez programy rewitalizacji.</p> <p>Obliczając powierzchnię obszarów objętych rewitalizacją należy uwzględnić powierzchnię działek mierzoną po obrysie, na których są prowadzone działania inwestycyjne polegające na realizacji co najmniej jednego z typów projektów wskazanych w działaniu VI.3, w tym działania inwestycyjne stanowiące komponent projektów, wymienione w działaniu VI.3.</p> <p>W przypadku budynków do obszaru rewitalizowanego wlicza się powierzchnię, jaką dany budynek zajmuje w ramach swojej podstawy po obrysie zewnętrznym (do obszaru nie wlicza się poszczególnych kondygnacji).</p>
2	Liczba wspartych obiektów infrastruktury zlokalizowanych na rewitalizowanych obszarach	szt.	produkt/ kluczowy	<p>Wskaźnik obejmuje obiekty wybudowane i przebudowane w ramach wspieranego projektu.</p> <p>Przez obiekt należy rozumieć budynek, budowlę bądź obiekt małej architektury, wraz z instalacjami zapewniającymi możliwość użytkowania obiektu zgodnie z jego przeznaczeniem, wzniesiony z użyciem wyrobów budowlanych.</p> <p>Rewitalizacja stanowi kompleksowy proces wyprowadzania ze stanu kryzysowego obszarów zdegradowanych, poprzez działania całościowe (powiązane wzajemnie przedsięwzięcia obejmujące kwestie społeczne oraz gospodarcze lub przestrzenno-funkcjonalne lub techniczne lub środowiskowe), integrujące interwencję na rzecz społeczności lokalnej, przestrzeni i lokalnej gospodarki, skoncentrowane terytorialnie i prowadzone w sposób zaplanowany oraz zintegrowany poprzez programy rewitalizacji.</p> <p>Budowa, zgodnie z prawem budowlanym, oznacza wykonanie obiektu budowlanego w określonym miejscu, a także odbudowę, rozbudowę, nadbudowę obiektu budowlanego.</p>

				W ramach wskaźnika należy również wykazać obiekty przebudowane, przez co należy rozumieć wykonywanie robót budowlanych, w wyniku których następuje zmiana parametrów użytkowych lub technicznych istniejącego obiektu budowlanego, z wyjątkiem charakterystycznych parametrów, jak: kubatura, powierzchnia zabudowy, wysokość, długość, szerokość bądź liczba kondygnacji.
3	Wyremontowane budynki mieszkalne na obszarach miejskich (CO40)	jednostki mieszkalne	produkt/ kluczowy	Liczba jednostek mieszkalnych w wielorodzinnym budynku mieszkalnym, w którym podjęto działania rewitalizacyjne (przebudowa, prace konserwatorsko - restauratorskie, remont) w odniesieniu do jego części wspólnych. Jednostka mieszkalna oznacza przestrzeń zamieszkałą przez jedno gospodarstwo domowe. W przypadku mieszkań w budynkach wielorodzinnych należy przyjąć, iż jedno gospodarstwo domowe to jedno mieszkanie.
4	Liczba przedsiębiorstw ulokowanych na zrewitalizowanych obszarach	szt.	rezultat/ kluczowy	Liczba przedsiębiorstw, które rozpoczęły lub przeniosły działalność na teren objęty rewitalizacją w ramach realizowanego projektu. Przedsiębiorstwo należy rozumieć zgodnie z art. 1 Załącznika I do Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu. Obszar zrewitalizowany odnosi się wyłącznie do obszaru objętego wsparciem w ramach projektu. Do wskaźnika nie należy wliczać przedsiębiorstw istniejących na danym obszarze przed rozpoczęciem wsparcia.

Lista wskaźników dodatkowych oraz ich definicji dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej VI Rewitalizacja i potencjał endogeniczny regionu

Lp.	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Rodzaj wskaźnika	Definicja
Oś priorytetowa VI Rewitalizacja i potencjał endogeniczny regionu				
Działanie VI.1 Dziedzictwo kulturowe i infrastruktura kultury				
1	Liczba zabytków ruchomych objętych wsparciem	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba zabytków ruchomych ujętych w rejestrze zabytków, które zostały zabezpieczone na wypadek zagrożeń, zdigitalizowane, zrewaloryzowane, wyremontowane, poddane konserwacji, renowacji, restauracji. Zgodnie z ustawą o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami - zabytkiem ruchomym jest rzecz ruchoma, jej część lub zespół rzeczy ruchomych, będących dziełem człowieka lub związanych z jego działalnością, stanowiących świadectwo minionej epoki bądź zdarzenia, których zachowanie leży w interesie społecznym ze względu na posiadaną wartość historyczną, artystyczną lub naukową.
2	Liczba zdigitalizowanych zasobów dziedzictwa kulturowego	szt.	produkt/ specyficzny	Zasoby dziedzictwa kulturowego to zabytki materialne, materialne świadectwa przeszłości i idee niematerialne, dziedzictwo niematerialne, które tworzy naszą zbiorową pamięć. Digitalizacja- proces obejmujący pełnię działań w sferze cyfrowej dokumentacji zbiorów. Istotą digitalizacji jest pozyskiwanie możliwie wiernego cyfrowego odwzorowania obiektu wraz z metadanymi technicznymi, wytwarzanie metadanych opisowych oraz różne działania związane m.in. z gromadzeniem, strukturyzowaniem, przetwarzaniem, zarządzaniem, archiwizowaniem, ochroną, wymianą i wykorzystaniem wszelkich cyfrowych danych.
3	Liczba obiektów zasobów kultury objętych wsparciem	szt.	produkt/ kluczowy	Przez obiekt należy rozumieć budynek, budowlę bądź obiekt małej architektury, wraz z instalacjami zapewniającymi możliwość użytkowania obiektu zgodnie z jego przeznaczeniem, wzniesiony z użyciem wyrobów budowlanych. Zasoby kultury należy rozumieć jako miejsca prezentacji dziedzictwa kulturowego (materialnego i niematerialnego, które należy chronić, twórczo wykorzystywać i upowszechniać wspierając tym samym możliwości kreatywne w społeczeństwie) w

				nowoczesny i dostosowany do potrzeb odbiorców sposób. We wskaźniku należy wykazać również liczbę obiektów, w którym znajdują się instytucje kultury, czy też instytucje paramuzealne.
4	Długość utworzonych szlaków turystycznych	km	produkt/ kluczowy	<p>Szlakiem turystycznym jest wytyczona w terenie trasa służąca do odbywania wycieczek, oznakowana jednolitymi znakami (symbolami) i wyposażona w urządzenia informacyjne, które zapewniają bezpieczne i spokojne jej przebycie turyście o dowolnym poziomie umiejętności i doświadczenia, o każdej porze roku i w każdych warunkach pogodowych, o ile szczegółowe wymagania nie stanowią inaczej (okresowe zamykanie w przypadku niekorzystnych warunków pogodowych lub ze względów przyrodniczych na terenach chronionych).</p> <p>Rozróżnia się następujące rodzaje szlaków turystycznych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - piesze górskie i nizinne oraz ścieżki spacerowe, przyrodnicze i dydaktyczne, - narciarskie, - rowerowe, - kajakowe, - jeździeckie. <p>Definicja na podstawie: „Instrukcja znakowania szlaków turystycznych PTTK”, dostępna na stronie www.pttk.pl.</p> <p>Utworzenie oznacza wytyczenie w terenie nowego szlaku turystycznego i jego oznakowanie.</p>
5	Długość odnowionych szlaków turystycznych	km	produkt/ kluczowy	<p>Szlakiem turystycznym jest wytyczona w terenie trasa służąca do odbywania wycieczek, oznakowana jednolitymi znakami (symbolami) i wyposażona w urządzenia informacyjne, które zapewniają bezpieczne i spokojne jej przebycie turyście o dowolnym poziomie umiejętności i doświadczenia, o każdej porze roku i w każdych warunkach pogodowych, o ile szczegółowe wymagania nie stanowią inaczej (okresowe zamykanie w przypadku niekorzystnych warunków pogodowych lub ze względów przyrodniczych na terenach chronionych).</p> <p>Rozróżnia się następujące rodzaje szlaków turystycznych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - piesze górskie i nizinne oraz ścieżki spacerowe, przyrodnicze i dydaktyczne, - narciarskie, - rowerowe,

				<p>- kajakowe, - jeździeckie.</p> <p>Definicja na podstawie: „Instrukcja znakowania szlaków turystycznych PTTK”, dostępna na stronie www.pttk.pl.</p> <p>Odnowienie oznacza zmianę parametrów technicznych i użytkowych istniejącego szlaku turystycznego.</p>
6	Liczba wspartych instytucji paramuzealnych	szt.	produkt/ kluczowy	Liczba instytucji paramuzealnych objętych wsparciem w ramach projektów. Instytucja paramuzealna - jednostka organizacyjna, nienastawiona na osiągnięcie zysku, której celem jest trwała ochrona dóbr kultury, nauki i techniki oraz przyrody, Do wskaźnika należy wliczać wszystkie jednostki organizacyjne nie spełniające warunków ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.
7	Liczba osób korzystających z obiektów objętych wsparciem	osoby/rok	rezultat/ specyficzny	Liczba osób, które uczestniczyły w wydarzeniach odbywających się w danym obiekcie będącym przedmiotem projektu i stanowiących ofertę programową danej instytucji. Wskaźnik obejmuje m.in.: zwiedzających muzea, galerie, słuchaczy filharmonii, widzów w teatrach, korzystających z zasobów bibliotek, uczestników prowadzonych w obiekcie zajęć i warsztatów z zakresu edukacji kulturalnej i artystycznej (w tym korzystających w sposób stały tj. uczniów / studentów szkół i uczelni artystycznych), uczestników organizowanych w obiekcie imprez, spotkań, happeningów o charakterze kulturalnym.
8	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie
9	Liczba nowo utworzonych	EPC	rezultat/specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych

	miejsc pracy - kobiety			<p>przez kobiety, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
10	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez mężczyzn, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
11	Liczba utrzymanych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy/horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu..</p>
12	Liczba utrzymanych miejsc pracy - kobiety	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data</p>

				<p>zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
13	Liczba utrzymanych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny/ horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu</p>
14	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.)</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu ..</p>
15	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety	EPC	rezultat/specyficzny/ horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez kobiety, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.)</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p>

				Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
16	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny/ horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez mężczyzn, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
17	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	szt.	produkt/kluczowy/ horyzontalny	Należy wskazać liczbę obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Przez obiekt należy rozumieć budynek, budowlę bądź obiekt małej architektury, wraz z instalacjami zapewniającymi możliwość użytkowania obiektu zgodnie z jego przeznaczeniem, wzniesiony z użyciem wyrobów budowlanych. Za osobę niepełnosprawną uznaje się osobę niepełnosprawną w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych tj. osobę z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności."
18	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)	EPC	rezultat/kluczowy/ horyzontalny	Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów i pracowników ochrony. W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.

				Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.
19	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-kobiety	EPC	rezultat/specyficzny/horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz kobiet pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
20	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny/horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz mężczyzn pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie</p>

				zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.
Działanie VI.2 Rozwój gospodarki turystycznej				
1	Liczba wspieranych nowych przedsiębiorstw (CO05)	przedsiębiorstwa	produkt/ specyficzny	Wskaźnik obejmuje przedsiębiorstwa korzystające ze wsparcia, które funkcjonują na rynku nie dłużej niż 3 lata od dnia rejestracji, przy czym zmiana formy prawnej nie oznacza powstania nowego przedsiębiorstwa. Za datę udzielania wsparcia rozumie się dzień podpisania umowy. Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.
2	Liczba przeprowadzonych kampanii reklamowych promujących walory turystyczne	szt.	produkt/ specyficzny	Zespół działań odbywających się w mediach masowych, mających na celu podniesienie świadomości publicznej na temat atrakcyjności turystycznej regionu.
3	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach (CO08) - kobiety	EPC	rezultat/ specyficzny	Podwskaźnik składa się na wartość wskaźnika: Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach (CO08). Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzanych przez kobiety. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów i kobiet - pracowników ochrony. W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i

			<p>mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.</p> <p>Uwaga: Z uwagi na specyfikę Działania VI.2 do wskaźnika należy również wliczać wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwach będący efektem wsparcia pośredniego w postaci projektów (realizowanych również przez jst), które przyczyniają się do rozwoju gospodarki turystycznej poprzez tworzenie warunków dla powstawania nowych miejsc pracy w tym sektorze.</p>
4	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach (CO08) - mężczyźni	EPC	<p>Podwskaźnik składa się na wartość wskaźnika: Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach (CO08) Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzanych przez mężczyzn. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów i pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia przed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Przedsiębiorstwo: w rozumieniu art. 1 zał. 1 Rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym z zastosowaniem art.107 i 108 Traktatu.</p> <p>Uwaga: Z uwagi na specyfikę Działania VI.2 do wskaźnika należy również wliczać wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwach będący efektem wsparcia pośredniego w postaci projektów (realizowanych również przez jst), które przyczyniają się do rozwoju gospodarki turystycznej poprzez tworzenie warunków dla powstawania</p>

				nowych miejsc pracy w tym sektorze.
5	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie</p>
6	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - kobiety	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez kobiety, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
7	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	<p>Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez mężczyzn, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

8	Liczba utrzymanych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu..
9	Liczba utrzymanych miejsc pracy - kobiety	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	Liczba etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
10	Liczba utrzymanych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu
11	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego

				<p>czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu ..</p>
12	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez kobiety, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
13	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez mężczyzn, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
14	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	szt.	produkt/kluczowy /horyzontalny	<p>Należy wskazać liczbę obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>Przez obiekt należy rozumieć budynek, budowlę bądź obiekt małej architektury, wraz z instalacjami zapewniającymi możliwość użytkowania obiektu zgodnie z jego przeznaczeniem, wzniesiony z użyciem wyrobów budowlanych.</p> <p>Za osobę niepełnosprawną uznaje się osobę niepełnosprawną w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych tj. osobę z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. "</p>
15	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach	EPC	rezultat/kluczowy /horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów,</p>

	(innych niż przedsiębiorstwa)			<p>innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów i pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
16	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-kobiety	EPC	rezultat/specyficzny /horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz kobiet pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
17	Wzrost zatrudnienia we	EPC	rezultat/specyficzny	Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia

	wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-mężczyźni		ny /horyzontalny	<p>projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz mężczyzn pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
Działanie VI.3 Rewitalizacja i rozwój potencjału społeczno-gospodarczego				
1	Budynki publiczne lub komercyjne wybudowane lub wyremontowane na obszarach miejskich (CO39)	m2	produkt/ kluczowy	<p>Powierzchnia nowo wybudowanych lub rozwiniętych publicznych /komercyjnych budynków. Budynki komercyjne to budynki przeznaczone do prowadzenia działalności gospodarczej; mające charakter niemieszkalny.</p> <p>Typowe nieruchomości komercyjne to: biurowce, hale magazynowe, place składowe, place postojowe i manewrowe, lokale handlowe (tzw. lokale użytkowe), centra handlowe, magazyny handlowe.</p> <p>Budynki publiczne -budynki dostępne dla ogółu społeczeństwa, w których znajdują się instytucje publiczne.</p>
2	Otwarta przestrzeń utworzona lub rekultywowana na obszarach miejskich (CO38)	m2	produkt/ kluczowy	<p>Powierzchnia nowo wybudowanych lub rozwiniętych w ramach projektu ogólnie dostępnych obszarów na wolnym powietrzu. Otwarta przestrzeń, to na przykład teren do zabaw, skwer, ogólnodostępny plac.</p> <p>Wskaźnik nie zawiera budowli, które są zmierzone przez wskaźniki dotyczące dróg, zrekultywowanych obszarów, edukacyjnych.</p>
3	Długość wybudowanych dróg gminnych	km	produkt/ kluczowy	Długość wybudowanej drogi gminnej to długość wykonanego odcinka drogi gminnej po nowym śladzie lub jego odbudowa i rozbudowa, gdzie droga to budowla wraz z

				drogowymi obiektami inżynierskimi, urządzeniami oraz instalacjami przeznaczona do prowadzenia ruchu drogowego, zlokalizowana w pasie drogowym.
4	Długość przebudowanych dróg gminnych	km	produkt/ kluczowy	Długość przebudowanej drogi gminnej to długość połączenia drogowego o kategorii drogi gminnej, na odcinku którego wykonano roboty, w wyniku których nastąpiło podwyższenie parametrów technicznych i eksploatacyjnych istniejącej drogi, niewymagające zmiany granic pasa drogowego, gdzie droga to budowla wraz z drogowymi obiektami inżynierskimi, urządzeniami oraz instalacjami przeznaczona do prowadzenia ruchu drogowego, zlokalizowana w pasie drogowym.
5	Długość wybudowanych dróg powiatowych	km	produkt/ kluczowy	Długość wybudowanej drogi powiatowej to długość wykonanego odcinka drogi powiatowej po nowym śladzie lub jego odbudowa i rozbudowa, gdzie droga to budowla wraz z drogowymi obiektami inżynierskimi, urządzeniami oraz instalacjami przeznaczona do prowadzenia ruchu drogowego, zlokalizowana w pasie drogowym.
6	Długość przebudowanych dróg powiatowych	km	produkt/ kluczowy	Długość przebudowanych dróg powiatowych- długość połączenia drogowego o kategorii drogi powiatowej, na odcinku którego wykonano roboty, w wyniku których nastąpiło podwyższenie parametrów technicznych i eksploatacyjnych istniejącej drogi, niewymagające zmiany granic pasa drogowego, gdzie droga to budowla wraz z drogowymi obiektami inżynierskimi, urządzeniami oraz instalacjami przeznaczona do prowadzenia ruchu drogowego, zlokalizowana w pasie drogowym.
7	Liczba zabytków nieruchomych objętych wsparciem	szt.	produkt/ specyficzny	Liczba zabytków nieruchomych ujętych w rejestrze zabytków lub gminnej ewidencji zabytków, które zostały zabezpieczone na wypadek zagrożeń, zdigitalizowane, zrewaloryzowane, wyremontowane, poddane konserwacji, renowacji, restauracji. Zgodnie z ustawą o ochronie zabytków i opiece nad zabytkami zabytkiem nieruchomym jest nieruchomości (jej część lub zespół nieruchomości) będąca dziełem człowieka lub związana z jego działalnością, stanowiąca świadectwo minionej epoki lub zdarzenia, której zachowanie leży w interesie społecznym ze względu na posiadaną wartość historyczną, artystyczną lub naukową.
8	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z

				uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie
9	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - kobiety	EPC	rezultat/specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez kobiety, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
10	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny	Liczba nowo utworzonych etatów w pełnym wymiarze czasu pracy zajmowanych przez mężczyzn, powstałych do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Chodzi o etaty, które powstały jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów. Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
11	Liczba utrzymanych miejsc pracy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy/horyzontalny	Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe

				<p>należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu..</p>
12	Liczba utrzymanych miejsc pracy - kobiety	EPC	rezultat/specyficzny/horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
13	Liczba utrzymanych miejsc pracy - mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny/horyzontalny	<p>Liczba etatów w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu</p>
14	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy kobiety / mężczyźni	EPC	rezultat/kluczowy/horyzontalny	<p>Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.)</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy.</p> <p>Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźnika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu ..</p>
15	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy	EPC	rezultat/specyficzny/horyzontalny	<p>Liczba etatów brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez kobiety, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od</p>

	kobiety			zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaznika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
16	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy - pozostałe formy mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny/horizontalny	Liczba etatów w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, obsadzonych przez mężczyzn, które powstały w wyniku realizacji projektu do 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, w oparciu o inne formy zatrudnienia, takie jak umowy cywilnoprawne typu: umowa o dzieło, umowa zlecenia, kontrakt lekarski, menadżerski itp. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaznika na etapie wniosku o dofinansowanie projektu.
17	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	szt.	produkt/kluczowy/horizontalny	Należy wskazać liczbę obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Przez obiekt należy rozumieć budynek, budowlę bądź obiekt małej architektury, wraz z instalacjami zapewniającymi możliwość użytkowania obiektu zgodnie z jego przeznaczeniem, wzniesiony z użyciem wyrobów budowlanych. Za osobę niepełnosprawną uznaje się osobę niepełnosprawną w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych tj. osobę z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. "
18	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)	EPC	rezultat/kluczowy/horizontalny	Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się pracowników zatrudnionych do wdrożenia projektów i pracowników

				<p>ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
19	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-kobiety	EPC	rezultat/specyficzny/horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez kobiety. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się kobiet zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz kobiet pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
20	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)-mężczyźni	EPC	rezultat/specyficzny/horyzontalny	<p>Wskaźnik dotyczy wzrostu zatrudnienia jako bezpośredni skutek zakończenia projektu we wspieranych podmiotach, wymienionych w katalogu beneficjentów, innych niż przedsiębiorstwa. Zakończenie projektu rozumiane jest jako zakończenie rzeczowe (data zapłaty ostatniej faktury, data odbioru, w zależności co występuje później.) Odnosi się do nowo utworzonych etatów brutto w pełnym wymiarze czasu pracy obsadzonych przez mężczyzn. Powstanie etatów ma wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się</p>

			<p>nie wlicza). Do wskaźnika nie wlicza się mężczyzn zatrudnionych do wdrożenia projektów oraz mężczyzn pracowników ochrony.</p> <p>W celu ustalenia przyrostu nowo utworzonych etatów brutto należy odnieść stan zatrudnienia sprzed rozpoczęcia realizacji projektu do stanu zatrudnienia do 12 miesięcy po jego zakończeniu. Jeżeli pomimo utworzenia nowych etatów w ramach projektu liczba etatów ogółem nie wzrasta, traktuje się to jako utrzymanie zatrudnienia i jeśli całkowita liczba miejsc pracy nie wzrośnie należy wpisać 0.</p> <p>Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Wskaźnik podaje się z podziałem na etaty zajmowane przez kobiety i mężczyzn, przy czym nie ma obowiązku wskazywania wartości podwskaźników na etapie wniosku o dofinansowanie.</p>
--	--	--	---